



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ५२] नई दिल्ली, शनिवार, विसम्बर २७, १९८६/पौष ६, १९०८

No. 52] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 27, 1986/PAUSA 6, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (L)
PART II—Section 3—Sub-section (L)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए लाधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, २६ जून, १९८६

मा.का.नि. १०९९—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त गवितियों का प्रयोग करो हुआ, आय-कर अमीन अधिकारण में निजी
सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नविवित नियम बनाए हैं, अर्याः—

१. भूमिका नाम और प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का नाम शायकर अपील अधिकारण (निजी सहायक) भर्ती नियम, १९८६ है।
(२) ये नाम पत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होंगे।
२. नाम दोनों—प्रेरित नियम इसमें उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् १ में विनिश्चित पदों को लागू होंगे।
३. पद-मंड़ा, वर्तीकरण और वेतनमात—उन पदों की संवाद, उनका वर्तीकरण और उनके वेतनमात वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची
के स्तरम् २ से ४ में विनिश्चित हैं।
४. भर्ती की पद्धति, आय-नोमा, अर्हताएं आदि—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-नोमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उनका
अनुसूची के स्तरम् ५ से ११ में विनिश्चित हैं।
५. निरहृता—प्रहृत व्यक्ति—
(क) जिनमें से अधिक से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसमें से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. गिरिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधारक, या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अवावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाने गए आदेशों के अनुमार अनुचित जनातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

आपकर अपील अधिकरण (निजी सहायक) भर्ती नियम

अनुसूची।

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अधिकार अवधार पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल से (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अध्यक्ष का निजी सहायक	*1 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' 35-880-व, रो. (आराजपत्रिक) अनुसंचितीय	650-30-740- 35-880-व, रो. 40-960 रु.	वयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऐंथिक और अस्य अहंताएं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा या प्रोत्तिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
शत प्रतिशत प्रोत्तिति द्वारा	उपाध्यक्ष/मदस्य के ऐसे निजी सहायकों में से प्रोत्तिति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रोत्तिति समिति है जो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयुक्त सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

13	14
पुष्टि के लिए उपाध्यक्ष, आपकर अधीन अधिकरण, मुम्बई—अध्यक्ष आपकर अपील अधिकरण, मुम्बई का एक सदस्य—मदस्य रजिस्ट्रार, आपकर अपील अधिकरण, मुम्बई—मदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
2 उपाध्यक्ष/सदस्य का निजी सहायक	102*	साधारण केन्द्रीय कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ब्र" (प्राराजपक्ष) अनुसंचितीय	550-25-750- लागू नहीं होता व.रो.-30-900	नहीं	25 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्राक्षेत्री के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अधिकृतम् आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी— आयु-सीमा अध्यारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अध्ययियों से उनसे भिन्न जो अंदरपान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी))

8

9

10

शैक्षिक अर्हताएँ:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की छिप्री या समतुल्यः;
2. आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

ग्रन्थ अर्हताएँ:

किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या किसी खातिप्राप्त वाणिज्यिक समूहान में आशुलिपिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— 1. अर्हताएँ इन्यथा सुझाएँ हित अध्ययियों की वैश्वा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जनजातियों के अध्ययियों की दण में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रक्षितों को भरने के लिए ओक्सिट अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

3. उपाध्यक्ष/सदस्यों के ऐसे निजी सहायकों को जिन्होंने 550--900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की अवधि तक निरन्तर सेवा की है उपयुक्तता का प्रारम्भिक निवारण विभाग द्वारा किया जाएगा यदि वे उपयुक्त पाए तो पव पर नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:
केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी:

- (क) 1. जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - 2. जिन्होंने 425--700/800 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है; या
 - 3. ऐसे प्रधिकारी, जिन्होंने 330--560 रु. के वेतनमान में 10 वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षितों के लिए विहित अर्हताएँ और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्त अक्षितों के साथ प्रधिकरण में ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी 3, जिसने 330--560 की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाना है तो उसे 500--900 रु. की श्रेणी से प्रोन्नति किया गया समझा जाएगा। प्रतिनियुक्त की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वातृपूर्व पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. उपाध्यक्ष, भाय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई
 2. भाय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई का एक सबस्ट्रॉट
 3. रजिस्ट्रार, भाय-कर अपील अधिकरण, मुम्बई

- प्रध्यक्ष
 —सदस्य
 —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018(5)/84-प्रभा.-III (वि.का.)]
 एम.एन. बीर, अवृत्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S.R. 1099.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Personal Assistants in the Income-tax Appellate Tribunal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Personal Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

INCOME-TAX APPELLATE TRIBUNAL PERSONAL ASSISTANTS RECRUITMENT RULES

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
1. Personal Assistant to President	1*	General Service Group 'B' (Non Gazetted) Ministerial. Subject to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740-35 880-EB-40-960.	Selection	No
2. Personal Assistant to Vice President/Member.	102*	General Central Services Group 'B' (Non Gazetted) Ministerial. Subject to variation dependent on workload.	Rs. 550-25-750-EB 30-900	N.A.	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation if any
7	8	9	10		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Nil		
25 to 30 years (Maximum age limit relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with	Educational Qualifications (i) Degree of a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years.		

7

8

9

10

the instructions orders issued by (ii) Speed of 120 w.p.m. in shorthand and 40 wpm. in typewriting.

Other qualifications:

5 years experience as Stenographer in a Govt. or organisation or any commercial concern of repute.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up in the vacancy for them.

Note 3: The suitability of the PAs to Vice-President/Members who have been in continuous service in the grade of Rs. 550—900 for a period of 5 years shall be initially assessed by the Department. In case they are found fit they shall be deemed to have been appointed to the post on regular basis".

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of rectt. by promotion /deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

11

12

13

14

100% by promotion

Promotion of Personal Assistant to Vice-President/Member with 3 years regular service in the grade

1. Vice-President In-Consultation with come-tax Appellate Tribunal, UPSC is not necessary Chairman—Bombay—

2. One Member of the ITAT, Bombay—Member.
3. Registrar, ITAT, Bombay—Member.

For Confirmation only Consultation with 1. Vice-President, ITAT UPSC not necessary. Bombay—Chairman

2. One Member of ITAT Bombay—Member
3. Registrar ITAT Bombay—Member.

Promotion/transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation/Transfer : Officers of the Central Government :

- (a)(i) Holding analogous post; or
- (ii) With 5 years service in the scale of pay of Rs. 425—700/-800 or equivalent or
- (iii) Officers with 10 years service in the scale of Rs. 330—560

(b) And possessing the qualifications and experience prescribed for a direct recruits.

The Departmental Stenographer Grade III in the Tribunal the 10 years regular service in the grade of Rs. 330—560 will also be considered along with the deputationists and in case he has been selected it will be deemed he has been promoted to the Grade of Rs. 550 to 900. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation /Department shall ordinarily not exceed 3 years.

योजना आयोग

नई विल्सो, 9 अगस्त, 1984

सा. का. नि. 1100.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार (बहुस्तरीय योजना) के पद पर भर्ती का विनियम बनाने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यान्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग संयुक्त सलाहकार (बहुस्तरीय योजना) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की संज्ञा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इसमें उपायद्वारा प्रनुसूची के स्तरम् 2 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त के प्रनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुज्जेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की प्रक्रिया: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संदर्भ में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनसार प्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए „उपबंध“ प्रभेक्षित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पद की संज्ञा	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्तन पद प्रथमा	सोबै भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रचयन पद	सोबै भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिक्षिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुज्जेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
संयुक्त सलाहकार (1984)*कार्य- साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-125/2/2250- लागू नहीं होता (बहुस्तरीय योजना) भार के आधार समूह 'क' राजपत्रित । द.रो. 125/2500र.	पर परिवर्तन किया जा सकता है।			45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुज्जेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		नहीं

संयुक्त सलाहकार (1984)*कार्य- साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-125/2/2250- लागू नहीं होता (बहुस्तरीय योजना) भार के आधार समूह 'क' राजपत्रित । द.रो. 125/2500र.

पर परिवर्तन किया जा सकता है।

45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुज्जेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख में, भारत में रहने वाले प्रम्यविधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले अकिलियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अकिलियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो अहंताएँ विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तुत अकिलियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7

8

9

आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य /गणित/सांख्यिकी/संक्षिप्तमक अनुसंधान/भूगोल में मास्टर की उपाधि या समन्वय।

(2) बहुस्तरीय/प्रावेशिक/क्षेत्रीय योजना में उत्तरशायित्वपूर्ण हैंसियत में 12 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रावेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजना बनाने और उसको आनोचनात्मक परीक्षा करने, मार्गशिक्षक मिडिल लीडर करने तोगे विशेषण करने और प्रणालीकार्यक्रमों का आयोजन करने का अनुपत्ति है।

(3) अहंतारीय प्रावेशिक/क्षेत्रीय योजना से संबंधित अनुसंधान करने और उसका मार्गदर्शन करने की योग्यता जो प्रकाशित कार्य से साक्षित होगा।

टिप्पणी : 1. अहंताएँ, अन्यथा सुधर्हित अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (इस) जब अथवा के किसी प्रत्रम पर संघ लोक सेवा आयोग यह राय का उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाचनंयः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के सुसंगत विषय में डाक्टरेट का डिग्री या समन्वय।

(2) अनुसंधान का अनुभव जो बहुस्तरीय/प्रावेशिक/क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में प्रकाशित कार्य से साक्षित हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत आन्यकालिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा है) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उत्तरणों/प्रदूष सरकारी कानूनों या स्वशासी संगठनों के प्रधानस्थ ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1500-2000 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 6 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले अकिलियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय उप सचाहकार के संबंध में जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उन में से किसी का उप पद पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम यार लिया जाता है तो वह पद प्रोश्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी : उप सलाहकार के पात्र पर की गई अर्थक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए योजना आयोग में निदेशक और संयुक्त निदेशक के भूतपूर्व पदों पर की गई कुल मिलाकर 3 वर्षों की नियमित सेवा या संयुक्त निदेशक के भूतपूर्व पद पर की गई 5 वर्षों की नियमित सेवा गणना में ली जाएगी। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रशिक्षकों जो प्रोफेशन की सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उतों प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भा प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी संगठन / विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइड-वाइद पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतमा पांच वर्ष है अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति वयन प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

(1) सचिव, योजना आयोग—प्रधान

(2) सलाहकार, संयुक्त सचिव प्रशासन का भार साधक —सदस्य

(3) सलाहकार, संयुक्त सचिव, सम्बन्धित प्रशासन का सभारसाधक —सदस्य

टिप्पणी : पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति को कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उन्होंना अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी सदस्य की प्रधानता में किए जाते होंगी।

[सं. ए-12018/3/83-(प्रगामन-1)]

के० सं.० अग्रवाल, निदेशक (प्रगामन)

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th August, 1984

G.S.R. 1100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser (Multi-level Planning) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Planning Commission, Joint Adviser (Multi-Level Planning) Recruitment Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1

2

1. Name of the post.	Joint Adviser (Multi-Level Planning).
2. Number of post	1 (1984)—Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 2000-125/2-2250-EB-125/2-2500
5. Whether selection post or non-selection post.	Not Applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
7. Educational and other Qualifications required for direct recruits.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree in Economics/Commerce/Mathematics/ Statistics/Operations Research/Geography from a recognised University or equivalent. (ii) 12 year's experience in a responsible capacity in Multi-level/ regional/area Planning including experience in the formulation as well as critical examination of plans at regional and local levels, preparation of guidelines, policy analysis and organisation of training programmes; (iii) Ability to undertake land guide research relating to Multi-level/regional/area planning as evidenced from published work. <p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
	DESIRABLE :
	<ul style="list-style-type: none"> (i) Doctorate Degree in the relevant subject of a recognised University or equivalent. (ii) Research experience with evidence of published work in the field of Multi-level/regional/area Planning.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age—No Educational Qualification—Yes.
9. Period of probation, if any	<ul style="list-style-type: none"> (i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotee officer.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion/transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term Contract)</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions/Public undertakings/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations: (a)(i) holding analogous post; or (ii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent;

1.

2

3

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.

(2) The departmental Deputy Advisers with 6 years, regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : For the purpose of reckoning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser, 3 years regular service rendered in the erstwhile posts of Director and Joint Director put together or 6 years' regular service rendered in the erstwhile post of Joint Director in the Planning Commission will also be counted.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, a deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years.)

12. If a DPC exists, what is its composition

Group 'A' DPC

(for considering confirmation):

(i) Secretary, Planning Commission—Chairman.

(ii) Adviser/Joint Secretary, Incharge of Administration
—Member.

(iii) Adviser/Joint Secretary Incharge of the Division concerned
—Member.

Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt. Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-1 2018/3/83 Adm. I]

K.C. AGGARWAL Director (Admn.)

गृह भवानीय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 1101 :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय भौद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उपचारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भौद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथातः—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भौद्योगिक सुरक्षा बल (वित्तीय संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रकृत होंगे।

2. केन्द्रीय भौद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 (जिन्हें इसमें धारे "उक्त नियम" कहा गया है) में नियम 42 के उपनियम (1) के नीचे के टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, प्रथातः—

"टिप्पण : (i) उपमहानिरीक्षक के आदेशों के विषद् अपीलें सैक्टर महानिरीक्षक को की जाएंगी और सैक्टर महानिरीक्षक के आदेशों के विषद् महा-निरीक्षक को की जाएंगी।

(ii) जहाँ सैक्टर महानिरीक्षक नहीं है, वहाँ उपमहानिरीक्षक के आदेशों के विषद् अपीलें महानिरीक्षक को की जाएंगी।

(iii) महानिरीक्षक के आदेशों के विषद् अपीलें केन्द्रीय सरकार को की जाएंगी।"

3. उक्त नियमों की घनुसूची II के स्थान पर निम्नलिखित घनुसूची रखी जाएगी, प्रथातः—

“प्रनुसूची-I”

(नियम 29-क देखिए)

अनुशासनिक प्राधिकारियों और बल के सदस्यों के विभिन्न बगौं और वेडों और पंक्तियों की बाबत विभिन्न अनुशासनिक भारतीय पारित करने के उनकी शक्तियों की प्रनुसूची

अम. सं. अनुशासनिक भारतीय की प्रकृति		अनुशासनिक भारतीयों और उनकी शक्तियों का विस्तार				
महानियेषक	सैन्य	उपमहानियेषक	कमांडर,	सशाख कमांडर		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मिलम्बन	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	बल के सभी सदस्य	
2. पदध्यति	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	निरोक्त की छोड़कर	
3. हटाया जाना	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	—	
4. प्रतिवार्य सेवा निवृत्ति	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	—	
5. वेतन की कटौती प्रेह या पंक्ति में अवनति	यथोवत	यथोवत	यथोवत	बल के सभी सदस्य,	निरोक्तों और उपनियेषकों को छोड़कर बल के सभी सदस्य	
6. वेतन घृदि या प्रोत्तिरोकना	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	बल के उपरी सदस्य	
7. सम्मान के या किसी विशिष्ट पद से हटाया जाना, विशेष उपलब्धियों से वंचित करना	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	
8. सात दिन के वेतन से प्राप्तिक रूप से तक अमर्त्या	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	
9. परिनियन्त्रा	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	यथोवत	
10. कावायना, अतिरिक्त भारत फटिंग या या भारत डम्पटी का दंड	हैड कास्टेबल, भायक, लास्स भायक, लास्स भायक, कास्टेबलों और अनुचर	हैड कास्टेबल, भायक, लास्स भायक, लास्स भायक, कास्टेबलों और अनुचर	हैड कास्टेबल, भायक, लास्स भायक, भायक, कास्टेबलों भायक, कास्टेबलों और अनुचर	हैड कास्टेबल, भायक, लास्स भायक, भायक, कास्टेबलों भायक, कास्टेबलों और अनुचर	हैड कास्टेबल, भायक, लास्स भायक, भायक, कास्टेबलों भायक, कास्टेबलों और अनुचर	

[सं. ई.-32012/1/86/ए.व. एह भार./ कार्तिक -I]

सुवर्ण विद्युत, भवर सवित्र

पाद टिप्पणी : मूल नियमों में जो भारत के राजपत्र में तारीख 14-11-1969 की के प्रवीन प्रकाशित किए गए थे उनमें तारावान् तिम्बिवा द्वारा संशोधन किए गए हैं :

- सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
- का. भा. 444 तारीख 5-2-1972
- का. भा. 1752 तारीख 15-7-1972
- सा. का. नि. 656 तारीख 23-8-1973
- सा. का. नि. 102 तारीख 26-1-1974
- सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
- सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-1976
- सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-1977
- सा. का. नि. 1325 तारीख 8-10-1977
- का. भा. 3669 तारीख 3-12-1977
- सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
- का. भा. 1648 तारीख 10-6-1978
- सा. का. नि. 848 तारीख 1-7-1978
- सा. का. नि. 564 तारीख 21-7-1979
- सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-1979
- सा. का. नि. 544 तारीख 17-6-1980
- सा. का. नि. 858 तारीख 16-8-1980
- सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-1981

19. सा. का. नि. 1109 तारीख 9-12-1981
 20. का. शा. 167 तारीख 23-1-1982
 21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
 22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
 23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982
 24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
 25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-1983
 26. सा. का. नि. 193 तारीख 5-3-1983
 27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-5-1983
 28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-1983
 29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-1983
 30. सा. का. नि. 803 तारीख 5-11-1983
 31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-1984
 32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-1984
 33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-1984
 34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-1984
 35. सा. का. नि. 1241 तारीख 15-12-1984
 36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-1984
 37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-1985
 38. सा. का. नि. 789 तारीख 6-8-1985

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd November, 1986

G.S.R. 1101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Second Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Industrial Security Force Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules), for note below sub rule (1) of rule 42, the following note shall be substituted, namely :—

- "Note :—(i) Appeals against the orders of Deputy Inspector General shall lie to the Sector Inspector-General and against the orders of the Sector Inspector-General to the Director-General.
 (ii) Where there is no Sector Inspector General, appeals against the orders of a Deputy Inspector-General, shall lie to the Director General.
 (iii) Appeals against the orders of the Director General shall lie to the Central Government."

3. For Schedule II to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE -II

SCHEDULE OF DISCIPLINARY AUTHORITIES AND THEIR POWERS TO PASS DIFFERENT DISCIPLINARY ORDERS IN RESPECT OF DIFFERENT CLASSES AND GRADES AND RANKS OF MEMBERS OF THE FORCE

S. No.	Nature of disciplinary order	Disciplinary authorities and extent of their powers				
		Director General	Sector Inspector General	Deputy Inspector General	Commandant	Assistant Commandant
1	2	3	4	5	6	7
1.	Suspension	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force
2.	Dismissal	—do—	—do—	—do—	All members of the Force excepting Inspectors	—do—
3.	Removal	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
4.	Compulsory retirement	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
5.	Reduction of pay, grade or rank	—do—	—do—	—do—	All members of the Force	All members of the Force excepting Inspectors and Sub-Inspectors.

1	2	3	4	5	6	7
6.	Withholding of increment or promotion-	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force	All Members of the Force
7.	Removal from any office of distinction or deprivation of special emoluments.	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
8.	Fine to an amount not exceeding seven days pay	-do-	do-	—do—	—do—	—do-
9.	Censure	—do—	—do—	—do—	—do—	—do—
10.	Punishment drill, extra guard, fatigue or other duty	Head Constable, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers	Head Constables, Naiks, Lance Naiks, Constables and Followers"

[No. B. 32012/1/86-L & R (CISF)/Pers. I]
S.D. PRADEEP, Under Secy.

Foot Note :—The principal Rules, which were published in the Gazette of India vide S.O. 4632 on 14-11-1969 have subsequently been amended vide—

1.	GSR	1942	dated	28-11-1970
2.	SO	444	dated	5-2-1972
3.	SO	1752	dated	15-7-1972
4.	GSR	656	dated	23-6-1973
5.	GSR	102	dated	26-1-1974
6.	GSR	262	dated	28-2-1976
7.	GSR	861	dated	12-6-1976
8.	GSR	127	dated	29-1-1977
9.	GSR	1325	dated	8-10-1977
10.	SO	3669	dated	3-12-1977
11.	GSR	697	dated	3-6-1978
12.	SO	1648	dated	10-6-1978
13.	GSR	848	dated	1-7-1978
14.	GSR	564	dated	21-4-1979
15.	GSR	940	dated	4-7-1979
16.	GSR	544	dated	17-5-1980
17.	GSR	858	dated	16-8-1980
18.	GSR	1049	dated	5-12-1981
19.	GSR	1109	dated	19-12-1981
20.	SO	167	dated	23-1-1982
21.	GSR	189	dated	27-2-1982
22.	GSR	331	dated	3-4-1982
23.	GSR	919	dated	13-11-1982
24.	GSR	997	dated	15-12-1982
25.	GSR	50	dated	15-1-1983
26.	GSR	195	dated	5-3-1983
27.	GSR	386	dated	21-5-1983
28.	GSR	455	dated	25-6-1983
29.	GSR	732	dated	8-10-1983
30.	GSR	803	dated	5-11-1983
31.	GSR	2	dated	7-1-1984
32.	GSR	159	dated	18-2-1984
33.	GSR	220	dated	3-3-1984
34.	GSR	815	dated	4-8-1984
35.	GSR	1241	dated	15-12-1984
36.	GSR	1323	dated	29-12-1984
37.	GSR	225	dated	2-3-1985
38.	GSR	789	dated	5-8-1985

कार्मिक , सोक शिकायत तथा पैक्षण भंगालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1102—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के बाएँ (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय सेवा तथा लेखापरीका विभाग में कार्यरत विविधों के संबंध में भारत के नियमक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात, केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहीतः—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) द्वारा दिल्ली में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. (3) केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 के नियम 50 में, उप नियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्राहीतः—
“(5) ऐसे सरकारी सेवक को अधियक्षम छुट्टी मंजूर की जा सकती है।
(i) जिसने समाजनप्रद रूप से परिवेश को अवधि पूरी कर की हो और जिसने सरकार के अधीन परिवेश को अवधि सहित कम से कम 5 वर्ष की नियमित निरस्तर सेवा की हो;
(ii) जो उस तारीख से जिसको छुट्टी की समाप्ति के पश्चात इयूटी पर वापस आने की उसकी समाचाना है, तीन वर्ष के भीतर सरकारी सेवा से अधिवर्षिता को आयु प्राप्त करने वाला न हो, और
(iii) जो छुट्टी की समाप्ति के पश्चात तीन वर्ष की अवधि तक सरकार की सेवा करने के लिए, नियम 53(4) में अधिकारित बचनबंधन नियमित करें।”

[सं. 13023 /20 /84 स्था-(छट्टी)]
श्रीमति एस. मुमद्रा, भवर सचिव

हितः— मूल केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 को विवाक 8-4-72 को का.आ. सं. : 940 द्वारा प्रधिसूचित किया गया था तथा याद में उसे नीचे दी गई प्रधिसूचना द्वारा बंदोधित किया गया है:—

प्रधिसूचना की संक्षय और तारीख राजपत्र प्रधिसूचना की सं. तथा तारीख का विवरण

1. एक 16(3)-ई-(IV) (ए)/71 तारीख 11-1-72 का पा सं. 3724 ता. 4-11-72
2. एक 4 (7)-ई-(IV) (ए) /72 तारीख 30-4-73 का. आ. सं. 1399 ता. 19-5-73
3. एक 5 (15)-ई-(IV) (ए) /73 ता. 13-7-73 सा. का. नि. 0821 ता. 4-8-73
4. एक 4(10)-ई-(IV) (ए)/73 ता. 11-8-74 सा. का. नि. सं उपसंघ नहीं
5. एक 5(8)-ई-(IV) (ए)/73 ता. 19-7-74 सा. का. नि. सं. 818 ता. 3-8-74
6. एक 14 (8)-ई-(IV) (ए)/73 ता. 2-11-74 सा. का. नि. सं 1242 ता. 23-12-74
7. एक 16 (3)-ई-(IV) (ए) /74 ता. 20-12-74 सा. का. नि. सं. 1374 ता. 28-12-74
8. एक 16(5)-ई-(IV) (ए)/74 ता. 11-4-75 सा. का. नि. सं. 526-पा. 26-4-75

9. एक 16(8)-ई-(IV) (ए) /74 ता. 26-5-75 सा. का. नि. सं. 686 ता. 7-6-75
10. एक 4(1)-ई-(IV) (ए) 2 /74 तासे 24-6-75 सा. का. नि. सं 834 ता. 12-7-75
11. एक 16(5)-ई-(IV) (ए) /74 ता. 20-9-75 सा. का. नि. सं. 2876 ता. 27-12-75
12. एक 5 (7)-ई-(IV) प/ 75 ता. 2-12-75 सा. का. नि. सं. 2877 ता. 27-12-75
13. एक 5 (16)-ई-(IV) (ए) /73 ता. 15-1-76 सा. का. नि. सं. उपलब्ध नहीं है।
14. एक 16(6)-ई-(IV) (ए) /74 ता. 31-3-76 सा. का. नि. सं. 1184 ता. 14-8-76
15. एक 6 (3)-ई-(IV) (ए) /76 ता. 7-10-76 सा. का. नि. सं. 1587 ता. 13-11-76
16. एक 4 (9)-ई-(IV) (ए) /76 ता. 14-3-77 सा. का. नि. सं. 611 ता. 14-5-77
17. एक 14 (11)-ई-(IV) (ए) /76 ता. 12-9-78 सा. का. नि. सं. 1159 ता. 23-9-78
18. पी 14025 /1/78-ई-(IV) (ए) ता. 4-10-78 सा. का. नि. सं. 1235 ता. 21-10-78
19. पी 13024 /1/78-ई-(IV) (ए) ता. 29-8-79 सा. का. नि. सं. 1150 ता. 15-9-79
20. पी 11012(1) 77-ई-(IV) (ए) ता. 21-11-79 सा. का. नि. सं. 1422 ता. 1-12-79
21. पी 14018 /3/80 एलमू ता. 21-11-80 सा. का. नि. सं. 1260 ता. 13-12-80
22. एक 16(9)-ई-(IV) (ए) /76 ता. 31-12-80 का.आ. सं. 263 ता. 24-1-81
23. पी 1012/2/80 स्था. (छ.) ता. 24-8-81 सा. का. नि. सं. 811 ता. 5-9-81
24. पी 14028 /9/80-स्था. (छ.) ता. 1-10-81 सा. का. नि. सं. 927 ता. 17-10-81
25. पी 14025 /9/80 स्था. (छ.) ता. 16-4-82 सा. का. नि. सं. 423 ता. 8-5-82
26. पी 13023 /2/81-स्था. (छ.) ता. 16-4-83 सा. का. नि. सं. 413 ता. 4-6-83
27. पी 14028 /8/82-स्था. (छ.) ता. 27-7-83 सा. का. नि. सं. 589 ता. 27-7-83
28. पी 13023 /2/81 स्था. (छ.) ता. 12-10-83 सा. का. नि. सं. 804 ता. 15-11-83
29. पी 14028 /6/81 स्था. (छ.) ता. 17-10-83 सा. का. नि. सं. 1315 ता. 24-3-84
30. पी 13015 /11/82 स्था. (छ.) ता. 25-5-84 सा. का. नि. सं. 568 ता. 9-6-84
31. पी 18011 /3/80-स्था. (छ.) ता. 12-7-84 सा. का. नि. सं. 788 ता. 28-7-84
32. पी 14028 /1/81-स्था. (छ.) ता. 19-7-84 सा. का. नि. सं. 817 ता. 4-8-84
33. 14028 /16/82 स्था. (छ.) ता. 31-5-85 सा. का. नि. सं पर्याप्त नहीं हुआ है।
34. 13014 /1/85 स्था. (छ.) ता. 3-12-85 सा. का. नि. सं. पर्याप्त नहीं हुआ है।
35. 14028 /19/86 स्था. (छ.) ता. 12-86 सा. का. नि. सं. पर्याप्त नहीं हुआ है।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)
New Delhi, the 11th December, 1986

G.S.R. 1102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) Second Amendment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Rule 50 of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 for sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

"(5) Study Leave may be granted to a Government servant—

- (i) who has satisfactorily completed period of probation and has rendered not less than five years' regular continuous service including the period of probation under the Government.
- (ii) who is not due to reach the age of superannuation from the government service within three years from the date on which he is expected to return to duty after the expiry of the leave, and
- (iii) who executes a bond as laid down in rule 53(4) undertaking to serve the Government for a period of three years after the expiry of the leave."

[No. 13023/20/84-Estt.(L)]
SMT. S. SUBHADRA, Under Secy.

NOTE :— The Principal Central Civil Service (Leave) Rules, 1972 notified vide S.O. No. 940 dated 8-4-72 and subsequently amended vide :—

No. and date of Notification	Particulars of Gazette Notification No. and Date	
1	2	3
1. F.16(3)E.IV(A)/71 dated 11-1-72	S.R. No. 37/4 dated 4-11-1972	
2. F.4(7)E. IV (A)/72 dated 30-4-73	S.O. No. 1399 dated 19-5-1973	
3. F.5(15)E.IV(A)/73 dated 13-7-73	G.S.R. No. 821 dated 4-8-1973	
4. F.14(10)E.IV(A)/73 dated 11-6-1974	G.S.R. No. Readily not available	
5. F.5(8)E.IV(A)/73 dated 19-7-1974	G.S.R. No. 818 dated 3-8-1974	
6. F.14(8)E.IV(A)/74 dated 2-11-1974	G.S.R. No. 1242 dated 23-11-1974	
7. F.16(3)E.IV(A)/74 dated 20-12-1974	G.S.R. No. 1374 dated 18-12-1974	
8. F.16(5)E.IV(A)/74 dated 11-4-1975	G.S.R. No. 526 dated 16-4-1975	
9. F.16(8)E.IV(A)/74 dated 26-5-1975	G.S.R. No. 686 dated 7-6-1975	
10. F.4(1)E.IV(A)/74 dated 24-6-1975	G.S.R.No. 834 dated 12-7-1975	

1	2
11. F.16(5)E.IV(A)/74 dated 20-9-1975	G.S.R.No. 1876 dated 27-12-1975
12. F.5(7)E.IV(A)/73 dated 2-12-1975	G.S.R.No. 1877 dated 27-12-1975
13. F.5(16)E.IV(A)/73 dated 15-1-1976	G.S.R.No. Readily not available.
14. F.16(6)E.IV(A)/74 dated 31-7-1976	G.S.R.No. 1184 dated 14-8-1976
15. F.16(3)E.IV(A)/76 dated 7-10-1976	G.S.R.No. 1587 dated 13-11-1976
16. F4(9)E.IV(A)/76 dated 14-3-1977	G.S.R.No. 611 dated 14-5-1977
17. F.14(11)E.IV(A)/76 dated 12-9-1978	G.S.R.No. 1159 dated 23-9-1978
18. F.14025/1/78-E.IV(A) dated 4-10-1978	G.S.R.No. 1255 dated 21-10-1978
19. P.13024/1/78-E.IV(A) dated 29-8-1979	G.S.R.No. 1150 dated 15-9-1979
20. T.11012/1/77-E. IV (A) dated 21-11-1979	G.S.R.No. 1422 dated 1-12-1979
21. T.14018/1/80-LU dated 21-11-1980	G.S.R.No. 1260 dated 13-12-1980
22. F.16(9)E.IV(A)/76 dated 31-12-1980	S.O. No. 263 dated 24-1-1981
23. P.11012/2/80-Estt(L) dated 24-8-1981	G.S.R.No. 871 dated 5-9-1981
24. P.14028/9/80-Estt(L) dated 1-10-1981	G.S.R.No. 927 dated 17-10-1981
25. P.14025/9/80-Estt(L) dated 16-4-1982	G.S.R.No. 423 dated 8-5-1982
26. P.13023/2/81-Estt(L) dated 16-4-1983	G.S.R.No. 430 dated 4-6-1983
27. P.14028/8/82-Estt(L) dated 27-7-1983	G.S.R.No. 589 dated 13-8-1983
28. P. 13023/2/81-Estt(L) dated 12-10-1983	G.S.R.No. 804 dated 5-11-1983
29. P. 14028/6/18-Estt(L) dated 17-10-1983	G.S.R.No. 350 dated 14-3-1983
30. P. 13015/11/82-Estt(L) dated 25-5-1984	G.S.R.No. 566 dated 9-6-1984
31. 19011/3/80-Estt(L) dated 12-7-1984	G.S.R.No. 788 dated 28-7-1984
32. 14028/1/81-Estt(L) dated 19-7-1984	G.S.R.No.817 dated 4-8-1984
33. 14028/16/82-Estt(L) datd 31-5-1985	G.S.R.No. is still awaited.
34. 13014/1/85-Estt(L) dated 3-12-1985	G.S.R.No. is still awaited
35. 14028/19/86-Estt(L) dated 12-8-6	G.S.R.No. is still awaited

नई विली, 16 दिसम्बर, 1986

New Delhi, the 16th December, 1986

सा.का.नि 1103.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) और प्रबिल भारतीय सेवा (सेवा सर्व-प्रबिलिष्ट भारतीय सेवा) नियमावली, 1960 के नियम 3 के साथ पठित प्रबिल भारतीय सेवाएँ प्रबिलियम, 1951 (1951 का 61) को धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त प्रबिलियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग पर संघरा का नियतन) नियमावली, 1955 में और प्राप्त संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अतिरिक्त:—

1. इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पर संघरा का नियतन) भारतीय संघीयन नियमावली, 1986 है।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पर संघरा का नियतन) विनियमावली, 1955 की समय-समय पर यथा संशोधित अनुसूची में “आन्ध्र प्रदेश” पर्याप्त के अधीन, भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति तथा छयत द्वारा मरे जाने वाले मद संघरा 3 में विलाये गये पर्वों की संख्या नीचे दर्शायी गई सीमा तथा प्रबिलियों तक बढ़ी हुई समती जाए तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश संवर्ग की कुल प्राधिकृत पर संघरा संगत प्रबिलियों के लिए तदनुसार बढ़ी हुई समती जाएः

क्रम	प्रबिलिया	पर्वों की संख्या
सं.		में वृद्धि
1.	1. 6-9-1966 से 27 मार्च, 1977 तक	1
2.	13-6-1985 से 20 नवम्बर, 1985 तक	1
3.	28-11-1985 से 31 जनवरी, 1986 तक	1

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश संवर्ग की पर संघरा तथा गठन वही है जैसा कि समय-समय पर संशोधित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पर संघरा का नियतन) विनियमावली, 1955 में दिया गया है, (राज्य सिविल सेवा से पदोन्नति कोटे में शामिल पर्वों की संख्या से संबंधित तीन संशोधनों को छोड़कर)।

ये संशोधन विनांक 30-12-1985 की इच्छा, प. सं. 381/81 और 726/81 के प्रसंग में आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय द्वारा दिए गए प्रारेषण के अनुसारन के लिए श्री जी. हनुमन्त्यारेही की 6-9-1966 से 27 मार्च, 1977 तक भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त करने के प्रयोग्यता से तथा श्री जी. प्रभाकर राव तथा श्रावण आन्ध्र प्रदेश राज्य के मामले में उच्चतम न्यायालय द्वारा दिये गए नियंत्रण के अनुसरण में सर्व की विवेकावर राव और श्याम लाल को विनांक 13 जून, 1985 से 20 नवम्बर, 1985 और 28 नवम्बर, 1985 से 31 जनवरी, 1986 तक की प्रबिलियों के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त करने के प्रयोग्यता से प्रधिसंख्य पर्वों के सूचन करने के उद्देश्य से किए गए हैं। इन विनियमों को भूत्ताली तारीखों से लागू करने से किसी अधिकारी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी: मूल विनियम विनांक 22-10-1965 के सा.का.नि. सं. 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। आन्ध्र प्रदेश संवर्ग से संबंधित विनियमों क्रमांक: सा.का.नि. सं. 663, 1201, 94, 433, 51-E, 544-E, 44, 46, 846, 849, 1237, और 289-E, 616, 412, और 765 विनांक 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1975, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 1-1-1978, 1-7-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982, 7-8-1986, और 20-9-1986 द्वारा संशोधित किए गए हैं।

[सं. 11031/24/86-प्र.भा.सं. (II)]
के.वी.एल. सरसेवा, बैस्क प्रधिकारी

G.S.R. 1103.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 and rule 3 of the All India Services (Conditions of Service-Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. These rules may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1986.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, under the heading 'Andhra Pradesh', the number of posts shown against item number 3 to be filled by promotion and selection in accordance with the rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, shall deemed to have been increased to the extent and for the periods indicated below and the total authorised strength of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh shall be deemed to have been increased correspondingly for the relevant periods:—

Periods	Increase in the number of posts
1. 6-9-1966 to 27th March, 1977	1
2. 13-6-1985 to 20th November, 1985	1
3. 28-11-1985 to 31st January, 1986	1

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh is the same as provided in the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, (except for three modifications in the number of posts included in the promotion quota from the State Civil Service). These modifications have been made to create supernumerary posts for the purpose of making appointment of Shri G. Hanumantha Reddy, to the IAS from 6-9-1966 to 27th March, 1977 in order to comply with the orders of the Andhra Pradesh High Court in W. A. Nos. 381/81 and 726/81 dated 30-12-1985 and the appointments of S/Shri Visweswara Rao and Shyam Lal to the Indian Administrative Service in accordance with the judgment of the Supreme Court in V. Prabhakara Rao and others Vs. State of Andhra Pradesh and others for the periods from 13th June, 1985 to 20th November, 1985 and 28th November, 1985 to 31st January, 1986 in order to comply with the orders of the Supreme Court of India. No officer will be adversely affected by giving retrospective effect to these regulations.

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette vide GSR No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Andhra Pradesh Cadre have been amended vide GSR No. 663, 1201, 94, 433, 51E, 544E, 44, 46, 846, 849, 1237, 289E; 616, 412 and 765 dated the 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1975, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 1-1-1978, 1-7-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982, 7-8-1986 and 20-9-1986.

[No. 11031/24/86-AIS(II)]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

वित्त मंत्रालय
(आधिकारीय विभाग)
(बैंकिंग प्रशासन)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1104 :—यह उत्तर प्रदेश सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E और 32F के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् महाराष्ट्र राज्य शोधीयिक और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन शोधीयिक एककों का वित्तपोषण करना है।

मतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E और 32F धाराओं के उपबंध प्रदेशीय इंडिप्रॉल एंड इन्वेस्टमेंट कारपोरेशन आफ उत्तर प्रदेश लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-आई.एफ. -II]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)
(Banking Division)

New Delhi, the 11th December, 1986

G.S.R. 1104.—Whereas the Government of the State of Uttar Pradesh have requested that the provisions of sections 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Pradeshiya Industrial and Investment Corporation of Uttar Pradesh Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31, 32, 32A, 32B, 32C, 32D, 32E and 32F shall apply to the said Pradeshiya Industrial and Investment Corporation of Uttar Pradesh Ltd.

[एक. सं. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1105 :—आधिकारीय विभाग निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31, 32 और 32F के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित भौत्यां अर्थात् आधिकारीय विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन शोधीयिक एककों का वित्तपोषण करना है।

मतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा निवेश देती है कि उक्त 29, 30, 31, 32 और 32F धाराओं के उपबंध आधिकारीय विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए।

[एक. सं. 5(9)/86-आई.एफ. II]

G.S.R. 1105.—Whereas the Government of the State of Andhra Pradesh have requested that the provisions of sections 29, 30, 31, 32F and 32G of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Andhra Pradesh Industrial Development Corporation Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government, hereby directs that the provisions of the said

sections 29, 30, 31 and 32F and 32G shall apply to the said Andhra Pradesh Industrial Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1106.—यह महाराष्ट्र राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 27, 29, 30, 31, 32-क से 32-ज, 41, 41-क, 42 और 44 के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् महाराष्ट्र राज्य शोधीयिक और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन शोधीयिक एककों का वित्तपोषण करना है।

मतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 27, 29, 30, 31, 32-क से 32-ज, 41, 41-क, 42 और 44 धाराओं के उपबंध महाराष्ट्र राज्य शोधीयिक और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-आई.एफ. II]

G.S.R. 1106.—Whereas the Government of the State of Maharashtra have requested that the provisions of sections 27, 29, 30, 31, 32A to 32F, 41, 41A, 42 and 44 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the State Industrial and Investment Corporation of Maharashtra Limited an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 27, 29, 30, 31, 32A to 32F, 41A, 42 and 44 shall apply to the said State Industrial and Investment Corporation of Maharashtra Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1107.—यह कर्नाटक राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31 और 32 के उपबंध राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् कर्नाटक राज्य शोधीयिक निवेश और विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन शोधीयिक एककों का वित्तपोषण करना है।

मतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 29, 30, 31 और धाराओं के उपबंध कर्नाटक राज्य शोधीयिक निवेश और विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-आई.एफ. II]

G.S.R. 1107.—Whereas the Government of the State of Karnataka have requested that the provisions of sections 29, 30, 31 and 32 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Karnataka State Industrial Investment and Development Corporation Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31 and 32 shall apply to the said Karnataka State Industrial Investment and Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1108.—यह उडीसा राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 और 44 के उपर्युक्त राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् उडीसा श्रीधोगिक संवर्धन और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन श्रीधोगिक एककों का वित्तीय प्रणाली करना है।

अतः, यह, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 और 44 धाराओं के उपर्युक्त उडीसा श्रीधोगिक संवर्धन और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-प्राई. एफ. II]

G.S.R. 1108.—Whereas the Government of the State of Orissa have requested that the provisions of section 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 and 44 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Industrial Promotion and Investment Corporation of Orissa Limited, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 27, 29, 31, 32, 32A, 32G, 41, 41A, 42 and 44 shall apply to the said Industrial Promotion and Investment Corporation of Orissa Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1109.—यह संघ राज्य केन्द्रीय सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय निगम अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 32G के उपर्युक्त संघ राज्य केन्द्र द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् पांडिचेरी श्रीधोगिक संवर्धन विकास और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन श्रीधोगिक एककों का वित्तीय प्रणाली करना है।

अतः, यह, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 32G के उपर्युक्त पांडिचेरी श्रीधोगिक संवर्धन विकास और निवेश निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-प्राई. एफ. II]

G.S.R. 1109.—Whereas the Government of Union Territory of Pondicherry have requested that the provisions of section 32G of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the Pondicherry Industrial Promotion Development and Investment Corporation Limited, an institution established by the Union Territory which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of said section 32G shall apply to the said Pondicherry Industrial Promotion Development and Investment Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

सा. का. नि. 1110.—यह पश्चिम बंगाल राज्य सरकार ने अनुरोध किया है कि राज्य वित्तीय अधिनियम, 1951 (1951 का 63) की धारा 29, 30, 31 और 32 के उपर्युक्त राज्य सरकार द्वारा स्थापित संस्था अर्थात् पश्चिम बंगाल श्रीधोगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होने चाहिए। इस संस्था का प्रयोजन श्रीधोगिक एककों का वित्तीय प्रणाली करना है।

अतः, यह, उक्त अधिनियम की धारा 46 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, निवेश देती है कि उक्त 29, 30, 31 और 32 धाराओं के उपर्युक्त पश्चिम बंगाल श्रीधोगिक विकास निगम लिमिटेड पर लागू होंगे।

[एक. सं. 5(9)/86-प्राई. एफ. II]

प० क० मलहोत्रा, अमर सचिव

G.S.R. 1110.—Whereas the Government of the State of West Bengal have requested that the provisions of sections 29, 30, 31 and 32 of the State Financial Corporations Act, 1951 (63 of 1951) may be made applicable to the West Bengal Industrial Development Corporation Ltd, an institution established by the State Government which has for its object the financing of industrial concerns;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the section 46 of the said Act, the Central Government hereby directs that the provisions of the said sections 29, 30, 31 and 32 shall apply to the said West Bengal Industrial Development Corporation Limited.

[F. No. 5(9)/86-IF-II]

P. K. MALHOTRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

मठ विलास, 17 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठान 309 के परन्तुक द्वारा प्रवल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्ताप शूलक कलबटोरेंट में, श्रीधीकरण, केन्द्रीय उत्पाद-शूलक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रीधीकरण, केन्द्रीय उत्पाद-शूलक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबद्धा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संदर्भ, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्ताएं यादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्स अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।

4. नियम के प्रारम्भ के समय पद धारण करने वाले व्यक्ति :—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को श्रीधीकरण केन्द्रीय उत्पाद शूलक का पद नियमित प्राधार पर धारण करने वाले व्यक्ति शार्टेंसिक गठन के समय उस काढ़ में, जिसके लिए उक्त पद को आवंटित किया गया है, उस पद पर नियुक्ति किए गए समझे जायेंगे।

3. निराहूता:—अबू अवित —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उपर पद पर नियुक्ति का पालन भर्ती होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद ही भी ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो अब यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीझी जाना चाहिए है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर दूर करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भत्तपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अवलोकन	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवलोकन पद	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय विविल सेवा (पैशन)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7		
केन्द्रीय केन्द्रीय उत्पाद 3101*(1986) अनुसार	**साधारण केन्द्रीय 2000-60-2300-	वर्ष	30 वर्ष से अधिक नहीं	परिवारिक तारीख	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुच्छेदों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षतक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	प्रधारण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में व्याख्यायियों से (उनसे भिन्न जो अड्डमान और निकोबार द्वीप तथा लंबद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिपत्ति तारीख होगी।	
*कार्यभार के अधीन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ब"	द.रो.-75-3200-100-3500 रु.						
**कार्यकारी अनुसार पदों का वितरण परिवर्त्तन 1 में दिया गया है।	राजपत्रित अनुसार	सचिवीय						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिवारिक तारीख, यदि कोई हो।

जैसा परिवर्त्तन 2 में विवरित है

नहीं

2 वर्ष

टिप्पण 1. अहंताएं अन्यथा सुप्रहृत अध्यायियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की वशा में सब शिथिल की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यायियों पर्याप्त संबंध में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोत्सति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्सति द्वारा, परन्तु जब भी आवश्यक हो, क्रूल पदों के 5 प्रतिशत से अधिक पद प्रोत्सति: केन्द्रीय उत्पाद-नुस्क निरीक्षक समान्य श्रेणी जिसमें उस (परिवर्तन 2 में विवरित अधिकतम संघ के अधीन रहते हुए) सीधी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अधीन निरीक्षक श्रेणी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

भर्ती द्वारा, परन्तु जब भी आवश्यक हो, क्रूल पदों के 5 प्रतिशत से अधिक पद प्रोत्सति: केन्द्रीय उत्पाद-नुस्क निरीक्षक समान्य श्रेणी जिसमें उस (परिवर्तन 2 में विवरित अधिकतम संघ के अधीन रहते हुए) सीधी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अधीन निरीक्षक श्रेणी (ज्येष्ठ श्रेणी) में की गई सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ सौक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह “ब” विभागीय प्रोप्रति समिति

- (1) क्षेत्रिकारी मुख्य कलकटर, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का उसकी अनुपस्थिति में निरीक्षण महनिवेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) —अध्यक्ष
- (2) कलकटर/सम्बद्ध कलकटर —सदस्य
- (3) जहाँ काडर एक ही कलकटरेट से मिलकर बना है वहाँ केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के इच्छित कोई अन्य कलकटर/निवेशक —सदस्य
- (4) काडर का नियंत्रण करने वाले कलकटरेट का उपकलकटर (कार्मिक और स्थापन) —सदस्य

पुष्टि और बक्ता रोप फार करने के लिए विभागीय प्रोप्रति समिति

- (1) काडर से सम्बद्ध कलकटर/उपकलकटर कलकटर विभागीय प्रोप्रति समिति का अध्यक्ष होगा।
- (2) उसी स्टेशन का कोई अन्य कलकटर अथवा यदि ऐसा कोई कलकटर नहीं है तो पड़ोस के कलकटरेट का कलकटर, जहाँ काडर के बाल एक कलकटरेट से मिलकर बना है।
- (3) काडर का नियंत्रण करने वाले कलकटरेट का उप-कलकटर (कार्मिक और स्थापन)।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यावाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बेंठक संघ सौक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रधानता में फिर से होगा।

[घविसूचना नं 7/86/एक सं. ए-12018/7/85-ए. दो II (श.)]

एस. पी. दृष्टि, अवर सचिव

परिशिष्ट-I

(अनुसूची का संभ 2 देखिए)

काडर के अनुसार पर्वों का वितरण

क्रम सं.	कलकटरेट का नाम	पर्वों का संख्या
1.	झामदाबाद/बड़ीदा/राजकोट	307
2.	इलाहाबाद/कानपुरमिठ	264
3.	बंगलौर/बैंगलोर	156
4.	भुवनेश्वर	42
5.	मुंबई-I/मुंबई-II/मुंबई-III/जुगे/ग्रीरंगाबाद/गोवा	570
6.	कलकटा-I/कलकटा-II/बोलपुर	320
7.	चंडीगढ़	117
8.	कोटीन	102
9.	सिल्ली	156
10.	हैदराबाद/गुरु	237
11.	इंदौर/नागपुर	168
12.	जयपुर	63
13.	मद्रास/मदुराई/किण्णी/कोयम्बटूर	337
14.	पटना	118
15.	गिलांग	144

परिशिष्ट-II

० (अनुसूची का संभ 8 और 11 देखिए)

क्रम सं.	विभेदगतों की कोटि	पर्वों की संख्या	पर्वों के लिए विहित अंतिम तिथि
1.	धारुकर्म इंजीनियरी	5	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धारुकर्म में डिप्रो या सम्पूर्ण। (2) धारुकर्म के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
2.	वस्त्र इंजीनियरी	16	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र इंजीनियरी में डिप्रो या सम्पूर्ण। (2) वस्त्र ग्रोविकोविद के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
3.	यांत्रिक इंजीनियरी	40	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्रो या सम्पूर्ण। (2) यांत्रिक इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

1	2	2	4
4. रंजक विषय प्रौद्योगिकी	2	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिप्रियो बी.एस.सी. (प्रौद्योगिकी) रंजक और इंटर मीडिएट डिप्री या समतुल्य ।	
		(2) रंजक कारखाने में या वस्तु मिल के रंगाई विभाग में 2 वर्ष का अनुभव ।	
5. रासायनिक इंजीनियरी	12	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर की डिप्री या समतुल्य ।	
		(2) रासायनिक इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव ।	
6. खनिक तेल प्रौद्योगिकी	9	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से खनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिप्री या पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्री या समतुल्य ।	
		(2) पेट्रोलियम उत्पादों के उत्पादन परीक्षण का 2 वर्ष का अनुभव ।	
7. विषृत इंजीनियरी	3	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विषृत इंजीनियरी में डिप्री या समतुल्य ।	
		(2) विषृत इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव ।	
8. चीनी प्रौद्योगिकी	6	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से चीनी प्रौद्योगिकी में डिप्री/डिप्लोमा या समतुल्य ।	
		(2) किसी चीनी कारखाने में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव ।	
9. प्लॉस्टिक प्रौद्योगिकी	1	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से बी.एस.सी. (प्रौद्योगिकी) या विशेष विषय के रूप में पोलियर प्लॉस्टिक प्रौद्योगिकी या समतुल्य के साथ ही प्रौद्योगिकी या समतुल्य ।	
		(2) प्लॉस्टिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।	
10. कागज प्रौद्योगिकी	6	(1) विशेष विषय के रूप में कागज प्रौद्योगिकी के साथ बी.एस.सी. (प्रौद्योगिकी), या समतुल्य डिप्लोमा ।	
		(2) कागज कारखाने का 2 वर्ष का अनुभव ।	

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th December, 1986

G.S.R. 1111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Superintendent of Central Excise in the Collectorates of Central Excise, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendents of Central Excise Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Persons holding post at the commencement of the Rules.—Persons holding the post of Superintendent of Central Excise on a regular basis at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution to that post in the cadre for which the said post is allocated.

5. Disqualifications.— No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Superintendent of Central Excise	3101* (1986) **	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1000-60/300- EB-75-3-00-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
Whether benefit of educational and other qualification added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972				Whether age and educational qualifications, prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotedes
7	8	9	10	11	
No.	As specified in the Appendix II. Note 1 . The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	2 years	By promotion: Provided that not more than 5% of the total posts (subject to maximum number specified in Appendix-II) may be filled by direct recruitment as and when considered necessary.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making appointment.		
12	13	14			
Promotion : Inspector of Central Excise (Ordinary Grade) with 8 years regular service in the grade including service, if any, rendered in the grade of Inspector (Senior Grade).	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (1) Jurisdictional Principal Collector of Customs and Central Excise or in his absence Director General of Inspection (Customs and Central Excise)—Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.			

13

14

(i) Collector/Collectors concerned—Member

(3) Any other Collector/Director under the Central Board of Excise and Customs where the cadre comprises of one Collectorate only —Member

(4) Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the Cadre controlling Collectorate —Member

Departmental Promotion Committee for confirmation and crossing of Efficiency Bar

(1) Collectors concerned with the cadre— Senior most Collector will be Chairman of Departmental Promotion Committee.

(2) Any other Collector at the same station or if there is no such Collector, the Collector of neighbouring Collectorate, where cadre comprises of one Collectorate only.

(3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the cadre controlling Collectorate.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation in the case of Superintendents of Central Excise directly recruited shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 7/86 (F. No. A. 10018/7/85-Ad. II-B)]
S. P. KUNDU, Under Secy.

APPENDIX I

(See Column 2 of the Schedule)
Cadre-Wise distribution of posts.

Sl. No.	Name of the Collectorate(s) Constituting a Cadre	Number of posts.
1.	Ahmedabad/Boroda/Rajkot	307
2.	Allahabad/Kanpur/Meerut	264
3.	Bangalore/Belgaum	156
4.	Bhubaneswar	42
5.	Bombay-I/Bombay-II/Bombay-III/Pune/Aurangabad/Goa	570
6.	Calcutta-I/Calcutta-II/Bolpur	320
7.	Chandigarh	117
8.	Cochin	102
9.	Delhi	156
10.	Hyderabad/Guntur	237
11.	Indore/Nagpur	168
12.	Jaipur	63
13.	Madras/Madurai/Trichy/Coimbatore	337
14.	Patna	118
15.	Shillong	144
Total :		3101

APPENDIX-II

(See Columns 8 and 11 of the Schedule)

Sl. No.	Categories of Experts	No.of Post (1986)	Qualification prescribed for the post.
1.	Metallurgical Engineering.	5	(i) Degree in Metallurgical of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as a Metallurgist.
2.	Textile Engineering	16	(i) Degree in Textile Engineering of a recognised university or equivalent. (ii) 2 years experience of Textile Technologist.
3.	Mechanical Engineering	40	(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised university or equivalent. (ii) 2 years experience of a Mechanical Engineer.

1	2	3	4
4. Dye Stuffs Technology	2	(i) Master's degree in Organic Chemistry or B.Sc. (Technology) (Dyes Intermediates degree of recognised university or equivalent. (ii) 2 years experience in a Dye Factory or in Dyeing Department of a Textile Mill.	
5. Chemical Engineering	12	(i) Master's degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as Chemical Engineer.	
6. Mineral Oils Technology	9	(i) Masters degree in Organic Chemistry or degree in Petroleum Technology of a recognised University/ or equivient. (ii) 2 years experience Production/Testing of a Petroleum Product.	
7. Electrical Engineering	3	(i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience an Electrical Engineer.	
8. Sugar Technology	6	(i) Degree/Diploma in Sugar Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experiance in a Sugar Factory.	
9. Plastic Technology	1	(i) B.Sc. (Technology) or B (Technology) with Poly Plastic Technology or equivalent as a special subject from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience the field of Plastic Technology.	
10. Paper Technology	6	(i) B.Sc. (Technology) with Paper Technology as a Special subject or equivalent Diploma. (ii) 2 years experince in a Paper Factory.	
Total :		100	

इस्पात और सान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 4 सप्टेंबर, 1986

सा. का. नि. 1112.—राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और द्वारा संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, यथा:

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहलाएंगे।

(2) ये तत्काल सागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 की प्रसूती में

फलिष्ठ तकनीकी सहायक (आलेखन कार्यालय) के पद से संबंधित कम संख्या 11 के सामने कालम 12 के नीचे वर्तमान प्रविष्टि को बदल कर निम्नलिखित से प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :

"पदोन्नति :

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1986 की प्रसूती में 8 सर्वे को नियमित सेवा की हो"।

पादटिप्पणी :

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अ-लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1968 तत्कालीन इस्पात, आन और धातु मंत्रालय की विनाक 24 विसंबर, 1968 की अधिसूचना द्वारा 11 जनवरी, 1968 को भारत के राजपत्र के भाग -2 छंड-3, उपछंड (i) में जी. एस. आर. 51 के रूप में प्रकाशित हुए थे। ये निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :

1. सा. का. नि. संख्या 514, दिनांक 5-4-1972
2. सा. का. नि. संख्या 1039, दिनांक 20-8-1972
3. सा. का. नि. संख्या 264, दिनांक 3-2-1973
4. सा. का. नि. संख्या 1366, दिनांक 15-12-1973
5. सा. का. नि. संख्या 481, दिनांक 18-5-1974
6. सा. का. नि. संख्या 1426, दिनांक 17-11-1979
7. सा. का. नि. संख्या 32, दिनांक 27-12-1979
8. सा. का. नि. संख्या 56, दिनांक 29-12-1979
9. सा. का. नि. संख्या 271, दिनांक 20-12-1979
10. सा. का. नि. संख्या 460, दिनांक 10-4-1980
11. सा. का. नि. संख्या 528, दिनांक 23-4-1980
12. सा. का. नि. संख्या 529, दिनांक 24-4-1980
13. सा. का. नि. संख्या 714, दिनांक 19-6-1980
14. सा. का. नि. संख्या 933, दिनांक 21-8-1980
15. सा. का. नि. संख्या 1141, दिनांक 1-11-1980
16. सा. का. नि. संख्या 305, दिनांक 21-3-1981
17. सा. का. नि. संख्या 463, दिनांक 9-5-1981
18. सा. का. नि. संख्या 648, दिनांक 11-7-1981
19. सा. का. नि. संख्या 854, दिनांक 19-9-1981
20. सा. का. नि. संख्या 583, दिनांक 6-8-1983
21. सा. का. नि. संख्या 976, दिनांक 17-12-1983
22. सा. का. नि. संख्या दिनांक 11-6-1985

[का. सं. जे.-11011/76/85-खान-2]

MINISTRY OF STEEL & MINES
(Department of Mines)

New Delhi, the 4th November, 1986

G.S.R. 1112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968,—against serial number 11, relating to the post of Junior Technical Assistant (Drawing Office), under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Draftsman with 8 years regular service in the grade".

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules 1968 were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) on 11th January, 1968, vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification, dated 24th December, 1968 as G.S.R. 51. These were amended vide :

1. G.S.R. No. 514 dated 5-4-1972.
2. G.S.R. No. 1039 dated 29-6-1972.
3. G.S.R. No. 264 dated 3-2-1973.
4. G.S.R. No. 1366 dated 15-12-1973.
5. G.S.R. No. 481, dated 18-5-1974.
6. G.S.R. No. 1426 dated 17-11-1979
7. G.S.R. No. 32, dated 27-12-1979
8. G.S.R. No. 56, dated 29-12-1979.
9. G.S.R. No. 271, dated 20-12-1979.
10. G.S.R. No. 460, dated 10-4-1980.
11. G.S.R. No. 528, dated 23-4-1980.
12. G.S.R. No. 529, dated 24-4-1980.
13. G.S.R. No. 714, dated 19-6-1980
14. G.S.R. No. 933, dated 21-8-1980.
15. G.S.R. No. 1141, dated 1-11-1980.
16. G.S.R. No. 305, dated 21-3-1981.
17. G.S.R. No. 463, dated 9-5-1981.
18. G.S.R. No. 648, dated 11-7-1981.
19. G.S.R. No. 854, dated 19-9-1981.
20. G.S.R. No. 583, dated 6-9-1983.
21. G.S.R. No. 976, dated 17-12-1983
22. G.S.R. No. dated 11-6-1985.

[F. No. J-11011/76/85-M.II]

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1986

गा. का. नि. 1112.—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग के और वर्ग व्य पद) भर्तीनियम, 1967 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाने हैं, यथा :

1. (1) ये नियम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग के तभा वर्ग व्य पद) (द्वितीय संशोधन) नियम 1986 कहलायेंगे।

(2) ये भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण की नारीय संलग्न होंगे।

2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग के और वर्ग व्य पद) भर्तीनियम 1967 की अन्तस्तावी में—

(क) कालम 6 के वर्षावधि विज्ञानी (विशिष्ट) के पद में संबंधित कम संख्या 28 के कालम 6 के नीचे वर्तमान प्रविधि को बदल कर निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :— "हाँ—केवल सीधी भर्ती के लिए";

(ख) खनियां विज्ञानी (कठिन) के पद से संबंधित क. सं. 29 के कालम 6 के नीचे वर्तमान प्रविधि को बदल कर निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :— "हाँ—केवल सीधी भर्ती के लिए"; और

(ग) कालम 6 के मेनिडेशक (विनियंत्रित भवित्वी) पद से संबंधित क. सं. 72 के कालम 6 के नीचे वर्तमान प्रविधि को बदलकर निम्नलिखित में प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :— "हाँ—केवल सीधी भर्ती के लिए"।

पाद टिप्पणी :—

भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग के तभा वर्ग व्य पद) भर्तीनियम, 1967 तकाम्लिन इस्पात, ज्ञान और धारु मंडायप के दिनांक 28 नवम्बर, 1967 की प्रविसूचना द्वारा ना. का. नि. 1883 के रूप में दिनांक 16 दिसम्बर, 1967 को भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड-(i) में प्रकाशित हुए थे। इहमें देशेभियम तथा रमायत और खान व धारु मंडायलय (ज्ञान और धारु विभाग) की दिनांक 4 जून, 1969 की प्रविसूचना, जो सा. का. नि. 1515 के रूप में दिनांक 28 जून, 1969 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी, द्वारा संशोधन किया गया था।

उपर्युक्त नियमों में इस्पात और खान मंडायलय की निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा व्यौरआगे संशोधन किए गए थे :

- (1) दिनांक 26 नवम्बर, 1973 के सा. का. नि. 1337 के रूप में 8 दिसम्बर, 1973 को प्रकाशित।
- (2) दिनांक 20 दिसम्बर, 1973 के सा. का. नि. 14 के रूप में 5 अक्टूबर, 1974 को प्रकाशित।
- (3) दिनांक 22 मार्च, 1974 के सा. का. नि. 502 के रूप में 1 जून, 1974 को प्रकाशित।
- (4) दिनांक 6 जुलाई, 1976 के सा. का. नि. 761 के रूप में 20 जुलाई, 1974 को प्रकाशित।
- (5) दिनांक 17 नवम्बर, 1978 के सा. का. नि. 1698 के रूप में 4 दिसम्बर, 1976 को प्रकाशित।
- (6) दिनांक 7 मार्च, 1977 के सा. का. नि. 418 के रूप में 26 मार्च, 1978 को प्रकाशित।
- (7) दिनांक 18 मार्च, 1978 के सा. का. नि. 1980 के रूप में 3 मित्रम्बर, 1978 को प्रकाशित।
- (8) दिनांक 30 मित्रम्बर, 1978 के सा. का. नि. 1265 के रूप में 21 अक्टूबर, 1978 को प्रकाशित।
- (9) दिनांक 2 अप्रैल, 1979 के सा. का. नि. 597 के रूप में 23 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
- (10) दिनांक 3 अप्रैल, 1979 के सा. का. नि. 598 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
- (11) दिनांक 7 नवम्बर, 1979 के सा. का. नि. 1597 के रूप में 24 नवम्बर, 1979 को प्रकाशित।
- (12) दिनांक 11 अप्रैल, 1980 के सा. का. नि. 461 के रूप में 26 अप्रैल, 1980 को प्रकाशित।
- (13) दिनांक 19 जून, 1980 के सा. का. नि. 715 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

- (14) दिनांक 20 जून, 1980 के सा. का. नि. 716 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (15) दिनांक 21 जून, 1980 के सा. का. नि. 717 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (16) दिनांक 23 जून, 1980 के सा. का. नि. 718 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
- (17) दिनांक 11 सितम्बर, 1980 के सा. का. नि. 997 के रूप में 27 सितम्बर, 1980 को प्रकाशित।
- (18) दिनांक 25 मई, 1981 के सा. का. नि. 555 के रूप में 13 जून, 1981 को प्रकाशित।
- (19) दिनांक 16 अक्टूबर, 1981 के सा. का. नि. 966 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।
- (20) दिनांक 17 अक्टूबर, 1981 के सा. का. नि. 968 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।
- (21) दिनांक 19 दिसम्बर, 1980 के सा. का. नि. 14 के रूप में 3 जनवरी, 1981 को प्रकाशित।
- (22) दिनांक 13 अगस्त, 1982 के सा. का. नि. 711 के रूप में 28 अगस्त, 1982 को प्रकाशित।
- (23) दिनांक 9 दिसम्बर, 1982 के सा. का. नि. 1004 के रूप में 25 जनवरी, 1983 को प्रकाशित।
- (24) दिनांक 14 जून, 1983 के सा. का. नि. 478 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
- (25) दिनांक 15 जून, 1983 के सा. का. नि. 479 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
- (26) दिनांक 25 जुलाई, 1983 के सा. का. नि. 584 के रूप में 6 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
- (27) दिनांक 26 जुलाई, 1983 के सा. का. नि. 602 के रूप में 13 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
- (28) दिनांक 25 अगस्त, 1983 के सा. का. नि. 682 के रूप में 17 सितम्बर, 1983 को प्रकाशित।
- (29) दिनांक 2 नवम्बर, 1983 के सा. का. नि. 875 के रूप में 17 दिसम्बर, 1983 को प्रकाशित।
- (30) दिनांक 12 जनवरी, 1984 के सा. का. नि. 107 के रूप में 4 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
- (31) दिनांक 30 जनवरी, 1984 के सा. का. नि. 172 के रूप में 18 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
- (32) दिनांक 18 जून, 1984 के सा. का. नि. 653 के रूप में 30 जून, 1984 को प्रकाशित।
- (33) दिनांक 3 अगस्त, 1984 के सा. का. नि. 900 के रूप में 25 अगस्त, 1984 को प्रकाशित।
- (34) दिनांक 29 दिसम्बर, 1984 के सा. का. नि. 37 के रूप में 12 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (35) दिनांक 4 जनवरी, 1985 के सा. का. नि. 67 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (36) दिनांक 5 जनवरी, 1985 के सा. का. नि. 68 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
- (37) दिनांक 27 मई, 1985 के सा. का. नि. 543 के रूप में 8 जून, 1985 को प्रकाशित।

[फ. स. ए.-12018/8/85-आम-2]
वी. राम. गुप्ता, निदेशक

New Delhi, the 5th November, 1986

G.S.R. 1113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967—

(a) against serial number 28 relating to the post of Mineralogist (Senior), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes—for direct recruits only”;

(b) against serial number 29 relating to the post of Mineralogist (Junior), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
“Yes—for direct recruit only”; and

(c) against serial number 72 relating to the post of Director (Mineral Physics), under column 6a, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes—for direct recruits only”.

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group A & B Posts) Recruitment Rules, 1967, were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) on 16th December 1967 as G.S.R. 1883 vide the then Ministry of Steel Mines and Metals Notification dated 28th November, 1967. These were amended vide Ministry and Chemicals & Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 4th June, 1969, published as G.S.R. 1515 on 28th June, 1969, in the Gazette of India.

The above said rules were further amended vide Ministry of Steel and Mines Notification :

1. Dated 26th November, 1973, published on 8th December, 1973 as G.S.R. 1337.
2. Dated 20th December, 1973, published on 5th January, 1974 as G.S.R. 14.
3. Dated 22nd May, 1974, published on 1st June, 1974, as G.S.R. 502.
4. Dated 6th July, 1974, published on 20th July, 1974 as G.S.R. 761.
5. Dated the 17th November, 1976, published on 4th December, 1976, as G.S.R. 1968.
6. Dated 7th March, 1977, published on 26th March, 1978 as G.S.R. 418.
7. Dated 18th August, 1978, published on 2nd September, 1978 as G.S.R. 1989.
8. Dated 30th September, 1978, published on 21st October, 1978, as G.S.R. 1265.
9. Dated 2nd April, 1979, published on 28th April, 1979 as G.S.R. 597.
10. Dated 3rd April, 1979, published on 28th April, 1979, as G.S.R. 598.
11. Dated 7th November, 1979, published on 24th November, 1979, as G.S.R. 1397.
12. Dated 11th April, 1980, published on 26th April, 1980 as G.S.R. 461.
13. Dated 19th June, 1980, published on 5th July, 1980 as G.S.R. 715.

14. Dated 20th June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 716.
15. Dated 21st June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 717.
16. Dated 23rd June, 1980, published on 5th July, 1980, as G.S.R. 718.
17. Dated 11th September, 1980, published on 27th September, 1980, as G.S.R. 997.
18. Dated 25th May, 1981, published on 13th June, 1981, as G.S.R. 555.
19. Dated 16th October, 1981, published on 31st October 1981 as G.S.R. 966.
20. Dated 17th October, 1981, published on 31st October 1981, as G.S.R. 968.
21. Dated 19th December, 1980, published on 3rd January, 1981, as G.S.R. 14.
22. Dated 13th August, 1982, published on 28th August, 1982 as G.S.R. 711.
23. Dated 9th December, 1982, published on 25th January, 1983, as G.S.R. 1004.
24. Dated 14th June, 1983, published on 2nd July, 1983, as G.S.R. 478.
25. Dated 15th June, 1983, published on 2nd July, 1983, as G.S.R. 479.

26. Dated 25th July, 1983, published on 6th August, 1983 as G.S.R. 584.
27. Dated 26th July, 1983, published on 13th August, 1983 as G.S.R. 602.
28. Dated 25th August, 1983, published on 17th September 1983, as G.S.R. 682.
29. Dated 2nd November, 1983, published on 17th December, 1983, as G.S.R. 975.
30. Dated 12th January, 1984, published on 4th February, 1984 as G.S.R. 107.
31. Dated 30th January, 1984, published on 18th February, 1984, as G.S.R. 172.
32. Dated 18th June, 1984, published on 30th June, 1984, as G.S.R. 653.
33. Dated 4th August, 1984, published on 25th August, 1984, as G.S.R. 900.
34. Dated 29th December, 1984, published on 12th January, 1985, as G.S.R. 37.
35. Dated 4th January, 1985, published on 19th January, 1985, as G.S.R. 67.
36. Dated 5th January, 1985, published on 19th January, 1985, as G.S.R. 68.
37. Dated 27th May, 1985, published on 8th June, 1985 as G.S.R. 543.

[F. No. A-1#018/6/85-M.II]
B. DAS GUPTA, Director

जन्मांग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)
नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1986

मा. का. नि. 1114-राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पररुद्रु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के प्रधान औद्योगिक नाम और मूल्य व्यूहों में समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमनियत नियम बनाते हैं, इसका :

1. मंथित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का मंथित नाम औद्योगिक नाम और मूल्य व्यूहों (कनिष्ठ कार्यक्रम समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संक्षेप, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्षेप उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गत : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जियका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : यहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निवारण करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई आल, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस संबंध में समय-समय पर तिकाने गए आवेदनों के अनुसार अनुप्रवित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

श्रुतियां

पद का नाम	पदों की लंबाई	वर्गीकरण	वेतनमान	स्वयं पद अथवा साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए अवधार पद	के लिए आयु ग्राही सीमा	श्रीं का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (पैग्न) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है प्राप्ति
1	2	3	4	5	6	7
कलिष्ठ कार्यक्रमक	1 (एक)* (1986)	सभारण केन्द्रीय	500-20-700-	नागृ नहीं होता	30 वर्ष	नहीं
*कार्यमाल के आधार पर	सेवा समूह 'ग' अर्थ- द.रो. 25-900	परिवर्ती नियम जा सकता है।	जमिन अनुदेशों के अनुसार संकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार संकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विकल को जा नहीं है)।	विवरण- प्रायु-रोमा अवधारित करने के लिए नियमक नायक, भारत में प्रदर्शनों से (उन से जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबाई में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियमकों गई अंतिम तारीख होती है।	टिप्पणी- प्रायु-रोमा अवधारित करने के लिए नियमक नायक, भारत में प्रदर्शनों से (उन से जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबाई में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियमकों गई अंतिम तारीख होती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अस्य अद्वैताणी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधिय विविहित आयु और गैरिक अद्वैताणी प्रोन्तु व्यक्तियों कोई हो को इसमें लागू होता नहीं

8

9

10

किसी संगठन पद्धति या कार्यक्रम में कार्य करने के दो वर्ष के सुसंगत अनुमति के आगृ नहीं होता साथ कला स्नातक/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी में कला स्नातक (आनंद) या इनमें से किसी विद्यागांठा में कला/विज्ञान में साम्प्रदार की उपाधि।

बाढ़नीय : किसी ज्ञाति प्राप्त संगठन द्वारा मन्चाभित संगणक कार्यक्रम में प्रमाणपत्र/बिल्डोमा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोम्भति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती वी द्वारा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा प्रतिशतता।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय/राज्य सरकारों, स्थानीय निकायों, विश्वविद्यालयों और अनुसंधान संस्थाओं और प्रतिक्रिया संकारण उपर्योगों (राज्य के और साथ ही साथ केंद्रीय) के ऐसे अधिकारी जिनके गास स्तरम् 8 में विभिन्न अद्वैताणी और सनुमति है। (प्रतिनियुक्ति/स्थाना- प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण को स्वतंत्र, जिसके अंतर्वत उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी पन्थ काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकि है, माधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रान्तिक समिति है तो उसकी मंत्रजना

भर्ती करने के लिए फिल परिस्थितियों में मंत्र लाल सेश आयाग से परामर्श दिया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोग्राम समिति (ग्रुप्ट के लिए) का गठन लागू नहीं होता।

1. सलाहकार (लालत) —प्रधान
2. सचिव, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और मूल्य व्यवस्था—सदस्य
3. संगणक कक्ष का कार्य देखने वाला उप निदेशक—सदस्य

[म. ग. 12018/5/85—६.-IV]
नरग वास, अवर सचिवMINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 10th December, 1986

G.S.R. 1114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Junior Programmer, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Junior Programmer	1* (one) (1986) *Subject to varia- tion depen- dent	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, varia- tion Non-Ministerial	Rs. 500-20- 700-EB-25- 900	Not applicable	30 years (Relaxable upto 5 years in case of Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Bachelor of Arts/Bachelor of Arts (Honours) in Eco- nomics/Mathematics/Sta- tistics with 2 years rel- evant experience of work- ing with any computer system or programming; or Master of Arts/Science in any of these disciplines.	

1	2	3	4	5	6	9	8
---	---	---	---	---	---	---	---

on work
load

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Desirable : Certificate/Diploma in computer programming conducted by any reputed organisation.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rec'tt. whether by direct rec'tt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rec'tt.
9	10	11	12	13	14

Not applicable	2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct rec'tt.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers from Central/State Governments, autonomous bodies, Universities and research institutions and public sector undertakings (State as well as Central) possessing qualifications and experience as in column 8.	Group 'C' D.P.C. (for confirmation) consisting of— 1. Adviser (Cost)—Chairman 2. Secretary BICP—Member 3. Deputy Director looking after work of Computer Cell—Member.	Not applicable
----------------	-----------------------------	--	---	--	----------------

[No. A-12018/5/85. E-IV]
CHARAN DASS, Under Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

तई दिल्ली, 15 दिसंबर, 1986

सा.नि. 1115 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की प्रधिकूचना संख्या सा.नि. 443(अ), विनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी प्रधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की प्रधिकूचना संख्या सा.नि.आ. 3216, विनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पश्चात् प्रधिकूचना कहा गया है) में आंशिक उपलब्धण करते हुए कम्पनी विधि बंड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैं, स्वाम्प्रांगति, एम.पी. ए. (जिसे इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में, विवेश कम्पनी होते पर, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की प्रयोगात्मक हुआ समझ जायेगा :—

हाने के सम्बन्ध में प्रधिकूचना द्वारा उन्नतरित की गई है, निम्नलिखित प्रवारों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-85 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन को मिलालिखित को तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपर्योगों का पर्याप्त भ्रन्धालन हुआ समझ जायेगा :—

(i) तारीख शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किसे गर्दे पुरानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) प्रधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशित को सेवा स्वीकार करते के लिए प्राप्तिकृत किसी अवित्त, तथा (2) भारत में कार्यस्थ यात्रा-प्राप्त लेखाधात द्वारा किया गया हो।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा प्रमाणित भारत में कम्पनी का परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्ति द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-85 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आवेदन से।

[म. 14/13/86-र्स.एस.-6]

बा. भावनी संकर, संयुक्त निदेशक (सेवा)

(Dept. of Company Affairs)

New Delhi, the 15th December, 1986

G.S.R. 1115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th Oct. 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct. 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby direct that in the case of M/s. Snamprogetti, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-85 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicates :—

- (a) A statement of receipts and payment made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept services of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-85.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/13/86-CL-VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

भावनी संसाधन विकास भवालय

(संस्कृति विभाग)

नई विल्सो, 20 नवम्बर, 1986

सा.का.नि. 1116:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकालय भैरव 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 में मंजूरीदात करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकृत :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकालय भैरव 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली (संशोधन) 1986 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी ग्रन्थपत्र में प्रकाशित होने के तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकालय भैरव 1, (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 को अनुसूची में कालम 12 के प्रविठियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविठियों द्वारा जाएंगी, अधिकृत :—

मम् “॥” विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

- | | |
|--|------------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | -प्रध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन)/उपसचिव (प्रशासन) | -सचिव |
| 3. निदेशक (कर्नड़िय मन्त्रिवालय पुस्तकालय) | -गदाधर |
| 4. प्रब्रह्म मन्त्रिव (स्थापना) | -मदस्य |

टिप्पणी : 1. स्थायीकरण के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यालय अनुसूचित के लिए संबंधीय लोक सेवा आयोग को भेजी जायेगा। यदि किर भैरव आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती है तो संबंधीय सेवा आयोग के अध्यक्ष प्रश्ना मदस्य के अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक होगी।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) पुस्तकालय भैरव 1 (भाषाएं) भर्ती नियमावली, 1984 राजपत्र के अधिसूचना अंक एस.प्रा.र. संख्या 184 विनांक 16 फरवरी, 1986 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[प्राइवेट संख्या ८-११०१७/२/७८-स्थापना]

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 20th November, 1986

G.S.R. 1116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment (Amendment) Rules, 1986 :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment Rules, 1984, for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely :—

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation)

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) | —Member |
| 3. Director (Central Secretariat Library) | —Member |
| 4. Under Secretary (Establishment) | —Member |

Note : 1. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Commission shall be held.

The Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I (Languages) Recruitment Rules, 1984 published vide Gazette Notification G.S.R. No. 184 dated the 16th February, 1985.

[F. No. A. 11017/2/78-Estt.]

सा.का.नि. 1117:—संविधान के अनुच्छेद 209 के उपवर्त्यों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) महायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली 1984 में संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रथम्:—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1986 कहा जाये।

(2) मैं नियम सरकारी राजस्व में प्रकाशित होने को तारीख से सागू होने।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) के सहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली, 1984 की अनुसूची में कालम 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँग, प्रथम्:—

"(1) ममूः "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

(पदोन्नति पर विचार करते के लिए)

1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष
2. सचिव/अपर राजिव —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)
4. निदेशक (प्रशासन/उपसचिव) (प्रशासन) —सदस्य
5. निवेशक (केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय) —; सदस्य

(II) ममूः "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्थायोकरण पर विचार करते के लिए)

1. सचिव/अपर भवित्व —प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन/उपसचिव) (प्रशासन) —सदस्य
4. निदेशक (केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय) —सदस्य

टिप्पणी :—स्थायोकरण के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग की

भेजी जायेगी। यदि किर भर्ती ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं कर जाती हैं तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष प्रथमा सदस्य के अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति के एक नई बैठक आयोजित का जाएगी।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) महायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियमावली 1984, जो राजपत्र के अधिसूचना जा.एस.आर. स. 121 दिनांक 2 फरवरी 1985 और जा.एस.आर. म. 541 दिनांक 8 जून, 1985 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[काइल संख्या नं. 11017/2/78/स्थापना]

एम.पी. विश्वास, अवर सचिव

G.S.R. 1117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984, namely:

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come to the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Departments of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984, for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely:—

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
(for considering promotion/confirmation).

1. Joint Secretary (Administration)	—Chairman
2. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)	—Member
3. Director (Central Secretariat Library)	—Member
4. Under Secretary (Establishment)	—Member

Note : 1. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Ministry of Education and Culture (Department of Education and Culture) Librarian Grade I Recruitment Rules, 1984 published vide Gazette Notification G.S.R. No. 159 dated the 9th February, 1985.

[F. No. A-11017/2/78-Estt.]

S. P. BISWAS, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और संहकरिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक स्वानिटी नियंत्रण और प्रधिकाण संस्थान, फरीदाबाद (ममूः "क" और ममूः "ब" पद) भर्ती नियम, 1979 में और संशोधन जराने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अवधि:—

1. संशिष्ट नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संशिष्ट नाम केन्द्रीय उर्वरक व्यालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (ममूः "क" और ममूः "ब") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये नागरिक में प्रकाशन का सार्विक को प्रबुत्त होगे।

२ फेब्रुअरी उत्तरका अवलिंग नियमण और प्रशिक्षण सम्भाल, कर्मचाराएँ (समूह "क" और समूह "ख" पद) भरी नियम, १९७९ की अनुमोदी में विस्तैपक के पद में संबोधित कर मजब्ता ६ प्रौद्य उपर्युक्त संबोधित प्रविठियों के पश्चात् गिरनाप्रिक्षित कर्म संव्यवाग्य और प्रविठियों अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

अनुमूल्य					
1	2	3	4	5	6
7. संयुक्त निदणक	3* (1985) ग्राधारण केसीय कार्यनाल के सेप्या समृद्ध "क" बाधार पर राजपत्रिन परिवर्तन किया जा सकता है	1300-50-	वयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केसीय मरवार द्वारा जारी किए गए वास्तविकार्यों के सिए-हार प्रत्येकों या आदेशों के अनुसार मरवारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	सीधी भर्ती किए जाने

आवश्यक

(1) किसी साम्याप्ति प्राप्त व्यवस्थाविद्यालय गे रमापत्नीस्त्र, कृषि रमापत्नीस्त्र भूमि दिवान अद्वा भूमि विश्वान कृषि रमापत्नीस्त्र के साथ कृषि में मार्गर को दियो या भस्तर।

(2) उर्वरक के अन्त में विशेषण कार्य में ४ दा का अनुभव।

उत्तर (१) अंतर्राष्ट्रीय सुविधा मुद्रित अम्मण्णियों की दण्ड में संघ लोक मेवा।

अतीव के विवेकानन्दर शिथित्व को जा सकती है।

(२) अनुमति लवण्यों अर्हता (अर्हताएँ) नघ लोक सेवा आयोग के विदेशी नामांकन अनुसूचियों और अनुसूचित जननामांकियों के अध्याधियों की दशा में तब शिक्षित को आ सकता है (है) जवाहिर चयन के फिर्सी प्रवर्तन पर गप लोक सेवा आयोग को पहुँच राय है कि इनके लिए आरंभिक शिक्षितयों की भवन्ति के लिए ज्ञानोदयित अनुमति रखने वाले इन समुदायों के अस्थर्या पर्याप्त दंड्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

त्रिष्णु

(1) अध्ययक अंतरा (1) में उन्निसित क्रियाएँ में से किसी में लाकरेट करिया।

(2) प्रश्न(सर्वांग संस्कृतो) में 3 अर्थ समझिये।

(3) उर्दूकों के विषयेत्पर में प्रयोग किया जाने वाले अधृतिक उपस्कर्तों की संख्या (उत्तर: १०८)

(१) विशेषग पर्याप्ति के दबावा और प्रतिरोदन नीतारे करने का अनुभव (प्रचलित निवधनों वाला पर्याप्ति चालिंग)।

(5) भूमि और उर्वरकों के स्थेत्र उर्वरका में अनुभव, जिसके अन्तर्गत उर्वरकों की कार्यतात्मकता परिवर्तन का आवास भी है।

(1) 33 1/3 प्राकृति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर रखाने- प्रतिनियुक्ति करना (जिसके अन्तर्गत भवित्वात्मक संविधा भी है) होता है।

विवरणीय अनुसार संगठन के लिए यह अधिकारी नियमित रूप से उपलब्ध होता है।

1288 GI/85-5

(2) 1100-1600 का या मध्यमुल्य बेन्फिट यांत्रे परों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं,
प्रति

(ब) जिसके पास स्तम्भ 7 के न के सधे भर्ती घिरे जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शिविर शैक्षिक अवसराएं और अनुभव हैं।

मर्माण्डः (फ छर) शेष के बे विभागीय अधिकारी ओ प्रोफेशनल को सेवा नार्ने में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। इसी प्रणाली, प्रतिनियुक्ति अवित्त प्रोफेशनल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति का अधिकारी जिसके अन्तर्गत उस संगठन विचार में इस नियुक्ति से उस पहले विवरित किया अन्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, आधारणता त म वर्ष से अधिक नहीं होता।)

(प्रोफेशनल पर विचार करने के लिए) मध्य "क" विभाग य प्रोफेशनल मर्माण्डः

बद्धत प्रत्येक अवरुद्ध पर मंष लोक सेवा आयोग के परामर्श से
दिया जाएगा।

1. अध्यक्ष/मद्दन, मंष लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त मर्माण्ड (उर्द्धरक)—मद्दन

3. निदेशक (उर्द्धरक)—मद्दन

4. निदेशक, केन्द्र य उर्द्धरक क्वालिट नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—मद्दन

(पुस्ति पर विचार करने के लिए) मध्य "क" विभाग य प्रोफेशनल मर्माण्डः

1. संयुक्त मर्माण्ड (उर्द्धरक)—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—मद्दन

3. निदेशक (उर्द्धरक)—मद्दन

4. निदेशक, केन्द्र य उर्द्धरक क्वालिट नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—मद्दन

टिप्पणी—पुस्ति से संबन्धित विभाग य प्रोफेशनल मर्माण्ड का कार्यवाहिणा, मंष लोक सेवा

आयोग के अनुभोवनार्थ भेजा जाएगा, जिसनुसार यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता

है तो विभागीय प्रोफेशनल मर्माण्ड को वैठना तंष लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष

या नियंत्रण सदस्य के अध्यक्षा में फिर से हूँगा।

1	2	3	4	5	6	6
मुख्य विशेषज्ञ	*2 (1985) "कार्यमार के आधार पर परि- दर्शन किया जा नाना है।	भाष्यरण केन्द्रीय रेपा मध्य "क" शनुसन्धीय	1500-60- 1800 रु.	तात्पु नहीं होता	45 वर्ष से प्रधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी लिए गए प्रनुदेणों या विदेशों के प्रनुदार मर्माण्ड सेवकों के लिए 5 वर्ष का प्रधिकता जा नहींता है।	नहीं
					टिप्पणी : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयक सारोका भारत में अम्बियों से (उन्ने द्वितीय जी वंड- मार्ग और विकोवार द्वितीय समूह और प्रत्यक्षीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत्रण की गई अनिवार्य प्रारूप होगी।	

टायपरक्षण :

(1) पिंगो मान्द्राप्रत्यक्ष विवरियात ; से रक्तान्तरणास्त्र या हृषि रक्तान्तरणास्त्र या
मुद्रा विज्ञान या मृदा विज्ञान और हृषि रक्तान्तरणास्त्र के साथ हृषि में मान्द्र

तात्पु नहीं होता

संवेदी भर्ती लिए जाने वाले वर्कियों
लिए एक वर्ष

(2) मूदा उवंरता और उवंरक प्रयोग के लोक में 10 वर्ष का अनुभव जिसके प्रमाणित उवंरकों के क्यालिटी नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुभव भी है।

दालेनीय :

- (1) आवश्यक अहंता (1) में नलिकित किसी विषय में डाक्टरेट की डिप्लोमा।
- (2) उवंरतों के विकलेपण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उत्सर्जनों की प्रचली जानकारी।
- (3) विवेयण परिणामों को व्याप्ति और प्रतिवेदन तैयार करने का अनुनाद (प्रकाशित नियंत्रण द्वारा पुष्ट होनी चाहिए)।

ठिकाना : (1) अहंताएं प्रथमा सुप्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रिधित की जा सकती है।

- (2) अनुनाद संबंधी अहंता (अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में दब प्रिधित की जा सकती है(है) जब कि व्यापक के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अधिकारित अनुभव रखने वाले इन सम्प्रदायों के अध्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

प्रतिनियुक्ति पर प्रोफेशनल/स्थानान्तरण द्वारा (अल्मालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर प्रोफेशनल/स्थानान्तरण (अल्मालिक संविदा सहित)

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज लेन्डों/विषयविद्यालयों/भान्यताप्राप्त अनुसंधान संन्यातों/गार्डनिंग प्रतिष्ठानों/प्रध्येयप्रकार। सांविधिक प्रथवा स्थानतात्त्वीय संगठनों के सहज के अधिकारी जैसे:

- (क) (1) सवान पदों के घारक हैं, प्रथम
 - (2) 1300-1200 वर्ष के वैदिकार में प्रथवा गत्युत्पदों में 3 वर्ष की सेवा के साथ
 - (ब) कट्टरम 7 के लिए नींवी भूमियों के लिए निर्वासित गैशियिक अहंताएं और अनुनाद रखते हैं।
- (2) पदक्रम में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले विभाग संयुक्त निदेशक पर भी विवार चिया जाएगा और इन पद की नियुक्ति के लिए ज्ञान हो जाने की दशा में उसे प्रोत्तिहारा भरा जाना समझा जाएगा।
- ममोद्रक (फोडर) श्रेणी के लिए विभागीय अधिकारी जैसे प्रोफेशनल की सीधी भाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हेतु विद्यार करने के लिए पात्र नहीं होंगे इसे प्रकार प्रतिनियुक्ति वर्तमान राजति द्वारा नियुक्ति के लिए विद्यार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। उम्मी संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिकारिता नहित प्रतिनियुक्ति की अधिकारिता नहीं होगी।

मूदा “क” विभागीय प्रोफेशनल समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त संचिव (उवंरक)—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त संचिव (प्रणालीन)-—सदस्य
3. निदेशक (उवंरक)—सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय उवंरों गुण नियंत्रण तथा प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

ठिकाना : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल समिति की कार्यवाही द्वारा लोक सेवा आयोग के प्रनुभोदनार्थ भर्ती जाएगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुभोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफेशनल समिति को एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

ज्ञान के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विभाग किया जाएगा।

[नं. 10-2/85 कर्ट, पा.]
ए.के. तुरी, ईस्क अधिकारी

टिक्की : मूल नियम तारीख 16-6-79 के सा.का.नि. सं. 839 के जरिए प्रधिदूषित किए गए थे और बाद में 30-4-83 के सा.का.नि.म. 343 17-8-83 के सा.का.नि.सं. 688 तथा 2-3-85 के सा.का.नि.सं. 233 के जरिए संगोष्ठित किए गए थे और भारत के राजपत्र सारण 2 खंड 3 उपखंड (1) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 2nd December, 1986

G.S.R. 1118:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the (Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (i) These rules may be called Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment Rules), 1986
 (ii) They shall come into force on the date on their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, after serial number 6 relating to the post of Analyst and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)
Joint Director	3* (1985)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 1300-50- 1700/-.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes, for direct recruits.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential :	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruit.	(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 66-2/3% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Master's degree in Chemistry, Agricultural Chemistry, Soil Science or Agriculture with Soil Science/Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in analytical work in the field of fertiliser.	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential Qualification (i). (ii) About three years experience in administrative matters			

(7)

- (iii) Well conversant with the modern equipments used in the analysis of fertilisers.
- (iv) Experience of writing reports and interpretation of analytical results (supported by published papers).
- (v) Experience in the field of Soil fertility and fertilisers including experience in Quality Control of Fertilisers.

(11)

(12)

(13)

Promotion :

Senior Analyst in Central Fertiliser Quality Control & Training Institute, Faridabad with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Indian Council of Agricultural Research/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the senior category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- (i) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Joint Secretary (Fertiliser) —Member
- (iii) Director (Fertiliser) —Member
- (iv) Director, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute —Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- (i) Joint Secretary (Fertiliser) —Chairman
- (ii) Joint Secretary (Administration)— Member
- (iii) Director (Fertiliser) —Member
- (iv) Director, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute —Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)
Chief Analyst 2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted *Subject to varia- tion depen- dent on work- load .	Rs. 1500-60- 1800.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxa- ble for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		NO

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential :			
(i) Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agriculture with Soil Science and Agricultural Chemistry of a recognised University or equivalent.	Not applicable	One years for direct recruit.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) 10 years' experience in the field of Soil Fertiliser and Fertiliser use including 5 years' experience in Quality Control of Fertilisers.			
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Doctorate degree in any of the subject mentioned in essential qualifications (i).			
(ii) Should be well conversant with modern equipments used in analysis of Fertiliser.			
(iii) Experience of writing reports and interpretation of analytical reports (supported by published papers).			

(11)	(12)	(13)
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Joint Secretary (Fertiliser)—Chairman (ii) Joint Secretary (Administration) —Member (iii) Director (Fertiliser) —Member (iv) Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 16-2/85-Fert. Plg.]
A. K. PURI, Desk Officer

NOTE : The original rules were notified vide GSR No. 839 dated 16-6-79 and were subsequently amended vide GSR No. 343 dated 30-4-83, GSR No. 633 dated 17-9-83 and GSR No. 233 dated 2-3-85 and published in Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i).

लई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1119:—गणपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करने हुए नियमी मंत्रालय संग्रहालय और संघरण निदेशालय में सहायक वनस्पति रक्षण भविकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमित्रित नियम बनाने हैं, प्राप्ति—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति भारतग, संग्रहालय और संघरण निदेशालय, वनस्पति रक्षण भविकारी भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की शरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुमती के कानून 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुमती के कानून 5 से 13 में विनियमित हैं।

4. निरहेताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति रे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, गा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार फा यह नमामान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्नतंत्र से छूट दे सकती।

5. विधिलिखित करने की जांच।—ज़रूर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संयोगी है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें विवरण देकरके तथा संघ संघ नेता आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी बर्ग या प्रकार के व्यक्तियों को वारा आदेश द्वारा विधिलिखित कर सकती।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई भी शात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायिताओं पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-गमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनआनियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

अनुमती

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पर अवधार	सीधे भर्ती किए जाने वाले अन्यवार्तनों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ती का काप्रदा केन्द्रीय विधिवाल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय हो या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क

सहायक वनस्पति रक्षण भविकारी	32* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" फार्मेसी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	550-25- 750-इ.रो-30- 900 रु.	वयन	लागू नहीं होता	नहीं
--------------------------------	---------------	--	------------------------------------	-----	----------------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविह आयु और वैशिक अर्हताएं
प्रोत्तंति की उमा में आयु होंगी या नहीं।

7	8	9
लागू नहीं होता	आयु : नहीं वैशिक अर्हता : नहीं किन्तु फिसो मास्तनाप्राप्त विश्वविद्यालय से छूटि विज्ञान या जीव विज्ञान या प्राणी विज्ञान या वनवानि विज्ञान में छिपी या गमनालय डिप्टी होनो चाहिए।	2 वर्ष

भर्ती को पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोम्प्टिं द्वारा या प्रतिनिवृक्षित/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिगतता

प्रोम्प्टिं/प्रतिनिवृक्षित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दश में बे शेखियाँ जितन
प्रोम्प्टिं/प्रतिनिवृक्षित/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

प्रोम्प्टिं द्वारा

यदि विभागीय प्रोम्प्टिं समिति है तो उसकी संरचना

11

प्रोम्प्टिं :

(1) फोल्ट रिपोर्टर, और

(2) विभागीय अधिकारी द्वारा विभागीय अधिकारी
तकनीकी महापक्ष (वनस्पति संरक्षण) जिसकी उम्र शेषी में 5 अर्ध वर्षी
नियमित सेवा है प्रथम शेषी और द्वितीय शेषी से भरी जाने वाली
रिक्तियों का अनुपात 1:1 होगा।

यदि विभागीय प्रोम्प्टिं समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भंग नोक सेवा आयोग से पारम्पर्य
यित्या जाएगा

12

समूह "ब" विभागीय प्रोम्प्टिं समिति

1. भारत सरकार के दनस्पति संरक्षण सलाहकार—पद्धति
2. अपर सचिव (पी.पी.) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
3. वनस्पति रोग विज्ञानी (कोटनाशी) —सदस्य
4. मंबधित योजना अधिकारी विभाग के प्रधीन संबधित समूह "ब" प्रधि-
कारी कार्य कर रखा हो/जिसे कार्य करना हो—सदस्य

13

संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

[सं. 13-9/81-पी.पी.-2]
ए.एम. मिह, प्रबर सचिव

New Delhi, the 3rd December, 1986

G.S.R. 1119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (i) Recruitment Rules, 1956 for Technical Assistant (Selection Grade) Class II Non-Gazetted in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (ii) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Locust Technical Officer) Recruitment Rules, 1971 and (iii) the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Technical Assistants) Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Plant Protection officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Plant Protection Officer, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All persons working against these posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant Plant Protection Officer.	32* (1986) "Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B'. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-F.B- 30-900.	Selection	Not applicable.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7		8	9		10	
Not applicable.		Age : No Educational qualifications : No, but should posses a degree in Science in Agriculture or Biology or Zoology or Botany of a recognised University, or equivalent.		Two years.	By promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11		12		13		
Promotion :						
(i) Field Reports and		Group 'B' Departmental Promotion Committee :				
(ii) Plant Quarantine Inspector, Locust Warning Officer, Technical Assistant (Plant Protection) with 5 years regular service in the grade. The ratio of vacancies to be filled from the first category and the second category will be 1 : 1.		1. Plant Protection Adviser to the Government of India —Chairman		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary		
		2. Under Secretary (PP), Department of Agriculture and Cooperation —Member				
		3. Plant Pathologist (Insecticides) —Member				
		4. The Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' Officer concerned is working/has to work —Member				

[No. 13-9/81-PP-II]

A. M. SINGH, Under Secy.

गाई पिल्सी, 9 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1120:- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त विभिन्नों का प्रयोग करने हुए दिनियों प्रदेश कार्य मणीनरी प्रशिक्षण संथान, गारलेहिन, अनन्तपुर (आग्रह प्रवेश) में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी प्रदेश कार्य मणीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संथान, गारलेहिन, अनन्तपुर (आग्रह प्रवेश) तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमानः— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इस उपायद्वारा अनुसूचि के स्तरम् 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य प्रारूपाएँ आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रारूपाएँ और उसमें संबंधित अन्य बाबौं वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निररूपाएँ:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नि जीवित है, विवाह किया है, या

(घ) जिसने प्रपते पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए फिसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ विधि के अधीन अनुसूचि है और ऐसा करने के लिए आधार है, तो वह फिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शर्ति:— यहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखद्वारा करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यवतार, आवेदन द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यावृति:— इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आवश्यों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जालियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विवेश प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	वर्धन पद अवधि वर्धन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए आयु सीमा	कालिका सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचि है या नहीं
-----------	----------------------------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायता	1* साधारण केन्द्रीय (1986) सेवा समूह "ब" *कार्यभार के प्रारंभिक वर्धन पद	550-25-750- व. रो. 30-900 रु.	आयु नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों या के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)	नहीं	
	परिवर्तन किया जा सकता है			टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में रहने वाले अभी- आपियों से (उनसे जिन जो अधिकारी और निकाली द्वारा समूह और लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी श्रिंग तारीख होगी।		

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रारूपाएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो तो विहित आयु और शैक्षिक प्रारूपाएँ प्रोप्रति की दशा में लाग जानी चाही नहीं।

8	9	10
शैक्षिक अवधि :	आयु नहीं होता	दो वर्ष
किसी भी विद्यालय से हाजिरी नीतियों में डिग्री या 1 समाप्ति		
टिप्पण : (1) प्रारूपाएँ अन्यथा सुर्वाहुत अध्याधिकारी के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा जा सकती है।		
टिप्पण : दूसरा, उपर्युक्त तथा कार्य मणीनरी के परीक्षण का अनुभव		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठतता

प्रीक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ऐंगियों जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

संघीय भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति :

14

संघीय भर्ती करते समय आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

1. निवेशक अध्यक्ष
2. प्रबर मन्त्रिव (मन्त्रीनारी) मवस्य]
3. प्रशासनिक अधिकारी मवस्य
4. संस्थान का प्रभागीयत्वा मवस्य

टिप्पणी : — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सवस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3-11/85-मरो. (प्रशासन)]

मो.पी. डॉग, प्रबर मन्त्रिव

New Delhi, the 9th December, 1986

G.S.R. 1120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garlandinne, Anantpur (Andhra Pradesh), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garlandinne, Anahtpur (Andhra Pradesh) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant *Subject to variation dependent on work-load.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7	8
No	Essential : Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in testing of tractors, implements and farm machinery.

9	10	11	12	13	14
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which U.P. what is its composition S.C. is to be consulted in making rectt.	Circumstances

Not applicable	Two years	By direct rectt.	Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'B'. 1. Director—Chairman. 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member. 4. Head of the Division in the Institute —Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.
----------------	-----------	------------------	----------------	--	---

to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 3-11/85-My(Admn.)]
O.P. DANG, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भंडालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मई विली, 11- दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 1121.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता हुपलानी अस्पताल, मई विली में सहायक पुस्तकालयालय के पात पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबांतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता हुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ग" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपरान्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित प्राप्ति बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परम्परा विभाग के अन्तर्गत सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्तार को नागृ स्वीप विधि के अधीन अनुच्छेद है। और ऐसा करने के लिये अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के उपरान्त को किसी वर्ग या प्रबंधन के व्यक्तियों के बावजूद, आवेदन द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्याप्रति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविधतों पर प्रभाव नहीं आती है जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आवेदणों के अनुसार अनुचित जनप्राप्तियों और अस्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपत्रवध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बन्धन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों अपथा के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैश्वन) नियम, 1972 के लिये 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भारतीय पूस्तकालयालय	1(एन)* (1985)	सामारण नेत्रीय सेवा समूह "ग"	380-12-440 व.री.-18-560-	अपथा अध्ययन पद	18 से 25। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विधे गये	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अग्रजपत्रिन अनुसूचियों पर परिवर्तन किया जा सकता है।	20-640 रुपये।		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिखित की जा सकती है। टिप्पण : उल्लिखित प्रायुसीमा अव- धिगत करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले आम्बियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों शीर्ष वादत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायुसीमा अवधिगत करने के लिये निर्णयिक तारीख अंतिम तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये गैरिक और^{अन्य अहंताएँ}

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की अवधि मिलती है।
विहित शायु और गैरिक अहंताएँ प्रोफ्रेशन
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(1) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा। (2) पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य डिप्लोमा। (3) किसी भी पुस्तकालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के आम्बियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रकाम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के आम्बियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न^{जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा}

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है सो उसकी संरचना
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा

13	14
समूह “ग” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) उप-प्रधानाचार्य—आम्बिय (2) अध्यक्ष पुस्तकालय समिति—सदस्य (3) आजार्य, सामाजिक और निरोधक आयुसीमा—सदस्य (4) मुख्य प्रशासन प्रधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delb., the 11th December, 1986

G.S.R. 1121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Assistant Librarian, in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi Group C Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection	Age for direct recruitment.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No
1	2	3	4	5	6		7
Assistant Librarian	*1 (one) 1985 *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440- EB-15-560-20- 640.	Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).		No

Note : The Crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation transfer to be made	If a Departmental motion exists what is its composition	Departmental Committee in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(1) Degree of a recognised University	N.A.	Two years	Direct recruitment	Not applicable	(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-	Not applicable
(2) Degree or equivalent diploma in library sciences					(1) Vice-Principal, —Chairman	
(3) Two years experience of working in a Library.					(2) Chairman-Library Committee —Member.	
Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.					(3) Prof. of Social Preventive Medicine —Member	
					(4) Chief Administrative Officer —Member.	

[No. A-12018/186/RR (ME)(UG)]
S.S. JINDAL, Desk Officer

नई दिल्ली, 12 दिसंबर, 1986

सा. का. नि. 1122 :- यद्युपति, मंविवास के घरुडेश 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शिल्पी से बाहर के भूमिकाएँ स्वास्थ्य द्वारा भंग करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मंधिल नाम दिल्ली से बाहर संगठनों में केशीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (समूह "ग" पद) मर्ती विभाग 1986 है।

(2) ये अन्तर्वार में प्रक्षण की तरीकों को प्रवक्त होंगे।

2. पद्धतिकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इसमें इन नियमों से उपादृत अनुच्छेद 2 से 4 में विविहित है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि ——उड़न पट पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी। यह शर्तें के समझ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

— वाह अस्ति —

(—) निम्नों में से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ii) जिसके पापने पहि या अपनी पत्ती के जीवित होने हां किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

— — କିମ୍ବା ଏ ପାଇ ଦେଖି ହୋଇ

परम्परा शिवि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पत्रकार को वाणि शोर विधि के प्रवीण बनाये और ऐसा करने के लिए अर्थ आधार है जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतीक्षा से छुट करने सकती है।

5. सिद्धियक करने की अपेक्षा — जहां भेदभाव सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक पा समीक्षीत है, वहां वह, उसके लिए जो कार्रण हैं उन्हें नियमों के लिये उपलब्ध को किसी अंग या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत, प्रविश द्वारा गियिन कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयुर्वेदीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघठन में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व गैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए उपवन्धु करना अनुमति है।

7. शार्टर्मिक गठन : 1. इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिनहोरे से बाहर संघठन में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम में नियमित आधार पर भंडार शैक्षणिक के पदों को धारण किए हुए शैक्षकारियों को उक्त अनुसूची में उल्लिखित तत्वामन पदों पर शार्टर्मिक गठन के समय तिपुक दिया गया समझा जाएगा।

2. उपर्युक्त उप नियम (1) में उल्लिखित आधिकारियों की पदों पर नियुक्ति से पूर्व नियमित निरन्तर सेवा की संगता प्राप्तिका प्रतिक्रिया प्रतिक्रिया के लिए अहंक सेवा, पुष्टि और पेशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	शर्मिकरण	बेतवाना	ब्रह्म पद अवश्य	सीधे भर्ती किये जाने	सेवा में जोड़े गये वर्षों का
	1	2	3	4	5	फ़ायदा केन्द्रीय सिद्धि
					वाले व्यक्तियों के	सेवा (पेशन) तियम्
भंडार शैक्षणिक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य	1 (एक)* (1986)	माध्यरात्र केन्द्रीय सेवा	425-15-560-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

केन्द्रीय सरकार के आधार पर समूह 'B' अनुसूचितीय द. रो.-20-
स्कीम, मुम्बई-1 परिवर्तन किया जा अग्रजपत्रिन् 700 रुपए^{मंजुका है।}

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्तियों के लिए जीविक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्तियों के लिए विक्षित आयु और परिवीका की अवधि यदि अहंक सेवा, प्राप्तिक्रिया अवक्तियों की दशा में लागू होते या नहीं कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्तिक्रिया के माध्यम से प्राप्तिक्रिया/स्थानान्तरण प्राप्तिक्रिया/प्राप्तिक्रिया/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षितों की प्रतिशतता प्राप्तिक्रिया/प्राप्तिक्रिया/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

म भूत विभाग ७ प्रा वर्षीया परिक्षा के माध्यम से प्राप्तिक्रिया जिशके न हो गए पर प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रतियोगिता द्वारा।

प्राप्तिक्रिया

वेन्ट्रिय सरकार के कार्य कर रहे नियमित प्रकरों के कर्मवालियों में से समित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा और उन्हें विक्षिता सामग्री हृष्टिका का अनुभव हो।

1. माध्यक भूडार/कार्यालय द्वारीकरण जिसमें उप फ्रेड में 2 वर्ष सेवा की हो।
2. भंडारी जिस्टोंमें इन फ्रेड में 5 वर्ष सेवा की हो।
3. उच्च श्रेणी विक्षित जिसके उप फ्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो।
4. फार्मासिस्ट सह-विधिक/हार्मोनिस्ट फ्रेड जिसमें इन फ्रेड में 5 वर्ष सेवा की हो।

प्रतियोगिता : यदि विभागीय उपयुक्त विविध प्रकार हो जाती है तो इन पदों प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर अन्य नगरों में कार्यवाले के स्वास्थ्य स्कीम में कार्यवाले के उपर्युक्त प्रवर्गों के उन उन कर्मवालियों में से प्रतियोगिता द्वारा भर्ती जाएगा जिन्हें विकिता सामग्री के हैंडिक्रिप्ट का अनुभव है। (प्रतियोगिता की अप्रधिकारीयता 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्हर्ई के लिए विभागीय प्रोलति समिति : लागू नहीं होता

1. उप- नियोगक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम—प्रधिकारी
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम को छोड़कर स्वास्थ्य सेवा महानिवेदणालय मुम्हर्ई के अधीनस्थ कार्यालय में समूह “ग” “क” प्रधिकारी—सदस्य
3. प्रशासन प्रधिकारी—सदस्य

[सं. प.- 12018/21/85—आर. आर. —के. स्वा. से. स्कीम (पी)]
एव. एस. धकानिया, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 1986

G.S.R. 1122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Store Superintendent in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) these rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) in Organisations outside Delhi, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—1. The Officer holding the post of Store Superintendent on regular basis in the Central Government Health Scheme (Group 'C' posts in Organisation outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have appointed at the Initial Constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

2. The regular continuous service of officers mentioned in the sub-rule (i) above prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of Service Admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No
1	2	3	4	5	6	7	
Store Superintendent Central Government Health Scheme, Bombay-1	1* (1986)	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 455-15-560-EB- 20-700	Not applicable	Not applicable		

*Subject
to
variation
dependent
on
workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion through a limited departmental competitive test, failing which by deputation on the basis of a competitive test.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
By Promotion :	Departmental Promotion Committee for CGHS, Bombay:	Not applicable	
By Selection through a limited departmental competitive test from the following categories of employees working in the CGHS Bombay and who possess experience of handling medical Stores.	1. Deputy Director Central Government Health Scheme—Chairman. 2. Group 'A' Officer in subordinate office of Directorate General of Health Services Bombay, other than Central Government Health Scheme—Member. 3. Administrative Officer—Member.		
1. Assistant Store/Office Supdt. with two years of service in that grade. 2. Storekeeper with 5 years service in that grade. 3. Upper Division Clerk with 5 years of service in that grade. 4. Pharmacist-cum-Clerk/Pharmacist Gr. I with 5 years of service in that grade.			
By Deputation :	If the above method fails, the post is to be filled by deputation from among the employees of the above category of employees working in the CGHS functioning in other cities and who possess experience of handling Medical Stores, on the basis of competitive test. (The period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. A-12018/21/85-RR-CGHS(P)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

पश्चीम विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1986

सा. का. नि. 1122 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय लोक निर्माण विभाग स्थापत्य कर्मचारिवृन्द (राजपत्रित) भर्ती नियम 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध वास्तुविद के पद से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकारित करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वास्तुविद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रत्यक्ष : (1) इन नियमों का संक्षेप नाम केंद्रीय लोक निर्माण विभाग स्थापत्य कर्मचारिवृन्द (वास्तुविद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को सारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद नंबरों वर्गीकरण और वेतनमान / उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रन्थ अर्हताएँ अदि : उक्त पद पर भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित प्रन्थ वाले ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जांचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जांचित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परम् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की गणितः—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवाबद्ध करके तथा संघ लोक आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अध्यवृत्ति:—इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आलेग, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूत्यूर्व सीनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	घर्गीकरण	देतनमान	चयन पद प्रथमा	साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जाए गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
वास्तुविद्	54*(1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1600	(i) उप वास्तुविद् से प्रोत्तिके लिए अवधार समूह "क" राजपत्रित गए, अवधार समूहों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूत्यूर्व सीनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए चयन तक शिथिल की जा सकती है।	40 वर्ष से अधिक नहीं हो	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से लिए शैक्षिक और अन्य सम्बन्धित विवाहों को अवधि याकौ दी है।

साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्त्तन को अवधि याकौ दी है। विवाह आयु और शैक्षिक अवधार प्रदान के अनुसार व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु: नहीं	(i) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अवधार : नहीं	(ii) सहायक वास्तुविद् के पद से प्रोत्तिके व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(ii) वृत्ति में 7 वर्ष का अनुभव	किन्तु वास्तुकला परिषद में आवश्यक पंजी कुल	
(iii) वास्तुकला परिषद में पंजी कुल होना आवश्यक।		

वांछनीय :

(i) भारत में नगर योजना कार वास्तुविद् संख्या से सहयोगित या समतुल्य

(ii) पुनर्विकास और आवास योजनाएं और नागरिक स्पर्धक योजनाएं तैयार करने का अनुभव।

(टिप्पणी) - 1. अवधार प्रदान के विवरणों की दशा में संध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंध। अहंता (अहंताएँ संघ लोक सेवा आयोग / के विवेकानुभाव अनुमूलिक जातियों और अनुमूलिक जनजातियों के प्रभावितों का) दशा में तथा प्राचीन क, जो सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग के यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्षियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अस्थर्यों के पर्याप्त संख्या में उपर्युक्त होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ानि भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्षियों की प्रतिष्ठाना

11

प्रोत्साहित द्वारा जिसके नहीं सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: उपर्युक्त उपर्युक्त का पुनरीक्षण 5 वर्षों के पश्चात् किया जाएगा

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोत्साहित

(1) प्रोत्साहित का 50 प्रतिशत:

ऐसे उपचास्तुविद् जिन्होंने उम श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रोत्साहित का 50 प्रतिशत :

ऐसे महायक वास्तुविक जिन्होंने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधिन ऐसे प्रधिकारी :

(क) (1) सदूच पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 700—1300 रुपये के बेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 650—1000 रु. या समतुल्य बेतनमान में 8 वर्ष की सेवा की है, और

(अ) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्षियों के लिए स्तम्भ 7 में विक्षित शैक्षिक प्रहृताएँ और अनुभव हैं।

(फोड़र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोत्साहित की सीधी पक्षिय में हैं।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उमी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अस्थ काउंसिल वाल्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति

(सहायक वास्तुविद से वास्तुविद के पद पर प्रोत्साहित के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (डब्ल्यू) —सदस्य

(3) महानिदेशक (डब्ल्यू) —सदस्य

(4) सी. ए —सदस्य

(5) डी. ए —सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति:

उपचास्तुविद से वास्तुविद के पद पर प्रोत्साहित और वास्तुविद की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

(1) संयुक्त सचिव (डब्ल्यू) —अध्यक्ष

14

सहायक वास्तुविद से प्रोत्साहित सीधी भर्ती, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- (2) महानदेशिक (डब्ल्यू) — सदस्य
 (3) सी.ए. — सदस्य
 (4) डी.ए. — सदस्य

टिप्पणी: पुस्ति से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या फिसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या 33/3/83-ई. IX/सी. ई. डब्ल्यू.आई]

ए. के. नारंग, प्रब्रह्म सचिव

टिप्पणी 1962 के भविकात्त नियम, राजपत्र में सा. का. नि. 1489 तारीख 15 अक्टूबर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 9th December, 1986

G.S.R. 1123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department Architectural Staff (Gazetted) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Architect, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Architect, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department Architectural Staff (Architect) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection recruits post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Architect	54* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group	Rs. 1100-50-1600	(i) Non-Selection for promotion (Relaxable for Depu- Govt. Servants upto ty Architect. 5 years in accordance with the instruction for promotion or orders issued by the Central Govt.)	Not exceeding 48	Yes.	Essential : (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's experience in the profession. (iii) Should be registered

	5	6	7
Assistant Architects	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep)		with the Council of Architecture. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) diploma/experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to schedule caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience any entrance are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Educational & other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recrt. or by promotion/transfertion/transfertion/deputation/transfertion/deputation/transfertion to be made by various methods.	In case of recrt. by promotion/Deputa-tion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfertion to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.-S.C. is to be consulted in making recrt.
---	--	-----------------------------	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
-----	-----	------	------	------	------	------

Desirable :	Age : No. E.Q. No. But must be direct recruits.	(i) 1 year for failing, which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion : (i) 50% by of the promotion quota : Depty Architects, with 4 years' regular service in the grade.	1. Group 'A' DPC : Consultation (for considering promotion of Asstt. Architect to the post of Architect.		
(i) Associateship of institution of Town Planner/-Architects in India or equivalent	registered with the council of Architects in Architecture.	(ii) 2 years for promotion from the post of Asstt. Architect.	Note: The above provision shall be revised after 5 years.	(ii) 50% of the promotion quota : Assistant Architects with 8 yrs. regular service in the grade.	(i) Member, -UPSC Chairman.	(i) Member, -UPSC Asstt. Architect
(ii) Experience in preparing redevelopment and housing schemes and civic design schemes.				Transfer on deputation : Officer under the Central Government. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) 5 years service in the scale of Rs. 700-1300; or	(ii) Jt. Secy. (W) and selecting an Member. (iii) DG (W)-Member appointment on (iv) CA-Member. deputation (v) DA-Member.	(ii) Jt. Secy. (W) and selecting an officer for appointment on (iv) CA-Member. deputation (v) DA-Member.

(iii) 8 years' service in the scale of Rs. 650-1000 or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.
 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

—Chairman.
 (ii) DG (W)—Member.
 (iii) CA—Member.
 (iv) DA—Member
 Note : the proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No.33/3/83—EC. IX/EWJ]
 A.K. NARANG, Under Secy.

योजना संलग्नाय
 (मांशिकी विभाग)
 नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1986

सा.का.नि. 11:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपति एनडीआर भारतीय मांशिकीय सेवा नियमावधी, 1961 का पुनः संगोष्ठित करने के तृतीय निम्नलिखित नियम बनाये हैं, शर्यातः—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सांशिकीय सेवा (तृतीय संगोष्ठन) नियमावधी 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम मरकारी गतिविधि में प्रकाशित होने की तारीख से सार्व होंगे।

2. भारतीय मांशिकीय सेवा नियमावधी, 1961 (इसके द्वारा कथित नियमों के रूप में उल्लिखित) के सम्बल नियम 5 में,—

(क) उप-नियम 1 के द्वारा निम्नलिखित उप-नियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा, शर्यातः—

"(1) सेवा में निम्नलिखित श्रेष्ठ"

श्रधिममप्य वेसनमान I

श्रधिममप्य वेसनमान II

चक्र श्रेष्ठ

श्रेष्ठ 1

श्रेष्ठ II

श्रेष्ठ III

श्रेष्ठ IV

सेवा के इधिकारी केन्द्रीय मिशन सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अधीन) नियमावधी, 1965 में यथा वर्णित समूह "क" के होंगे।

(ब्र) उप-नियम (3) को हटा दिया जाए।

3. कथित नियमावधी से नियम 8 के उप-नियम (1) में :

(क) धारा (क) में, "सामायक निदेशक" शब्दों को हटा दिया जाए;

(ब्र) धारा (ब्र) में, "उत्तर निदेशक" शब्दों को हटा दिया जाए;

(ग) धारा (ग) में, "गंभीरा निदेशक" शब्दों को हटा दिया जाए;

(घ) धारा (घ) में, "निदेशक" शब्द को हटा दिया जाए;

(ङ) धारा (ङ) में, दिनांक परस्तुत को हटा दिया जाए;

(च) धारा (च) के बाद, निम्नलिखित धाराओं का आमिन किया जाए; शर्यातः—

(न) प्रधिममय वेसनमान 11: अधिकारी वेसनमान से मध्ये रिक्तशो चपत शेष अधिकारियों गिनका सेवाकाल दो वर्षे में कम न हो, की नियुक्ति करके भरी जाएगी और ऐसी नियुक्तियां चैफ्रमैन/शायोग के मदम्य की अधिक्षेता में विभागीय पदोंसह समिति की विकारियों पर नियंत्रण प्राप्तिकारे द्वारा वरिष्ठों का सम्पर्क ध्यान रखना हुए गुणदायके द्वारा पर भी जाएंगी।

वर्षों कि यह चरण शेष में कोई अधिकारी इसके लिए पात्र हो और अधिसमय वेतनमान II में नियुक्ति के लिए उनके नाम पर विचार किया गया हो, उस शेष में उनमें वरिष्ठ सभी अधिकारियों के नामों पर भी ऐसी नियुक्ति के लिए विवार किया जाएगा तथापि उन्हें उस समय घटन शेष में दो वर्ष का सेवाकाल पूरा न किया हो।

(४) अधिसमय वेतनमान I : अधिसमय वेतनमान I में सभी रिक्तियां जैयरसेन/आयोग के संबद्ध के अधिकारी में विभागय पदोन्नति समिति का सिफारियों पर नियन्त्रण प्राधिकारी द्वारा अधिकारी का सम्बन्ध घटन रखते हुए गुण दोष के आधार पर अधिसमय वेतनमान II अधिकारियों का नियुक्ति द्वारा भरा जाएगा :

वर्षों का यदि अधिसमय वेतनमान II में कोई अधिकारी इसके लिए पात्र हो और अधिनियम वेतनमान I में नियुक्ति के लिए उनके नाम पर विचार किया गया हो, उस शेष में उनमें वरिष्ठ हम, अधिकारियों के नामों पर भा.एस. नियुक्ति के लिए विवार किया जायेगा।"

4. कथित नियमावली की अनुमूली 1 के विवरण में शीर्षक "शेष-II नवेशक" से पहले निम्नलिखित शोर्ट और प्रतिष्ठित्या सम्मिलित की गई, अवार्ता—

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

अधिसमय वेतनमान I 2500-125/2/2750 रुपये

1. योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग	मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिवर्षीय संघर्षण संगठन	--	1	1	
अधिसमय वेतनमान II					
	2250-125/2+2500 रुपये				
2. योजना मंत्रालय सांख्यिकी विभाग	कार्यकारी निदेशक संगठक केन्द्र चयन शेष	--	1	1	
2000-125/2-2250 रुपये					
1. योजना मंत्रालय सांख्यिकी विभाग	अन्य निदेशक	--	3	3	

(क) केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन

(क) केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन सं.15	निदेशक, सर्वेक्षण अधिकारी और प्रतिवर्षीय प्रभाग निदेशक, भेद्र संकार्य प्रभाग निदेशक, संसरु विवादन प्रभाग निदेशक, सांकेति कार्यपाल और प्रभाग विभाग	--	1	1	
2. गृह मंत्रालय भारत के महापंजीकार का कार्यालय	संयुक्त महापंजीकार कार्यालय (जम्मू-मूर्शु-अंकड़ा)	--	1	1	
3. इस्पात एवं स्थान मंत्रालय स्थान विभाग	मुख्य अधिकारी संशिकारी भारतीय स्थान व्यापर	--	1	1	

1	2	3	4	5	6
4. वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, निरक्षण निदेशालय (अनुसंधान, सांख्यिकी एवं जनसंपर्क)	निदेशक (सांख्यिकी)	--	1	1	
5. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	निदेशक (मूर्यांकन)	1	--	1	
6. रक्षा मंत्रालय उप महानिदेशालय (एम.आई.एस.)	उप मंत्रालय (सांख्यिकी)	1	--	1	
7. बाणिज्य मंत्रालय	महानिदेशक, बाणिज्यिक अधिसूचना एवं सांख्यिकी	—	1	1	

टिप्पणी : (1) भारत के राजनवी (अवधारण) भाग II, खण्ड 3, उपर्याप्त (1) में अधिसूचना संख्या 8/3/61-स्पा.(प) दिनांक 1-11-61 सा.से.नि. संख्या 1320 दिनांक 1-11-61 के तहत प्रकाशित मुख्य नियम निम्नलिखित के अन्तर्गत संशोधित किए गए थे :

क्रम सं.	सा.से.नि. संख्या	दिनांक
1.	247	12-2-64
2.	286	27-12-65
3.	1050	24-12-66
4.	1640	14-12-67
5.	50	10-1-70
6.	1273	15-9-80
7.	1702	26-9-70
8.	174	12-2-72
9.	196	19-2-72
10.	202	19-4-73
11.	454	5-5-73
12.	692	7-7-73
13.	1087	6-10-73
14.	1156	27-12-73
15.	688	6-7-74
16.	201	15-2-75
17.	478	19-4-75
18.	1395	2-10-76
19.	1996	31-12-76
20.	748	15-8-81
21.	502	10-5-85

(2) नियमावली को अनुमूली 1 को बाद में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित किया गया :

(1) अधिसूचना सं. 12011/3/74-सा.से. दिनांक 12-9-74
सा.से.नि.सं. 1039 दिनांक 29-9-74

- (2) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सा.से. दिनांक 12-6-75
सा.से.नि.सं. 757 विनांक 21-6-75
- (3) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सा.से. विनांक 22-7-75
सा.से.नि.सं. 935 दिनांक 2-8-75
- (4) अधिसूचना सं. 12011/11/75-भा.सा.से. दिनांक 23-10-75
सा.से.नि.सं. 2663 दिनांक 15-11-76
- (5) अधिसूचना सं. 12011/17/75-भा.सा.से. दिनांक 12-10-76
सा.से.नि.सं. 1521 दिनांक 30-12-76
- (6) अधिसूचना सं. 12011/9/76-भा.मा.से. दिनांक 15-1-77
सा.से.नि.सं. 156 दिनांक 5-2-77
- (7) अधिसूचना सं. 12011/1/77-भा.मा.से. दिनांक 5-10-77
मा.से.नि.सं. 1396 विनांक 22-10-77
- (8) अधिसूचना सं. 12011/1/77-भा.मा.से. विनांक 3-3-78
सा.से.नि.सं. 360 विनांक 18-3-78
- (9) अधिसूचना सं. 12011/3/78-भा.सा.से. दिनांक 7-10-78
सा.से.नि.सं. 1252 विनांक 21-10-78
- (10) अधिसूचना सं. 12011/4/79-भा.सा.से. दिनांक 6-6-79
सा.से.नि.सं. 854 दिनांक 23-6-79
- (11) अधिसूचना सं. 12011/4/79-भा.सा.से. विनांक 28-7-79
सा.से.नि.सं. 1080 दिनांक 25-8-79
- (12) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा.सा.से. दिनांक 5-4-80
सा.से.नि.सं. 423 विनांक 19-4-80
- (13) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा.सा.से. दिनांक 12-8-80
सा.से.नि.सं. 897 दिनांक 6-9-80
- (14) अधिसूचना सं. 12011/4/78-भा.सा.से. दिनांक 31-1-81
सा.से.नि.सं. 155 दिनांक 14-2-81
- (15) अधिसूचना सं. 12011/1/80-भा.सा.से. विनांक 30-4-81
सा.से.नि.सं. 473 विनांक 16-5-81
- (16) अधिसूचना सं. 12011/6/81-भा.सा.से. दिनांक 13-2-82
सा.से.नि.सं. 142 विनांक 13-2-82
- (72) अधिसूचना सं. 12011/4/82-भा.सा.से. विनांक 13-9-83
सा.से.नि.सं. 710 दिनांक 13-9-83
- (18) अधिसूचना सं. 12011/8/83-भा.सा.से./12011/5/84—
भा.सा.से. दिनांक 9-1-85—सा.से. नि.सं. 138
दिनांक 9-2-85

[संख्या 12011/4/86-भा.सा.से.]
ओगेन्ड्र सिंह, प्रबर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, th: 19th December, 1986

G.S.R. 1124 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Third Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Rule 5 of the Indian Statistical Service Rules, 1961 (hereinafter referred to as the said rules),—

- (a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :
- (1) There shall be the following grades in the service :
- Super-time Scale I
 - Super-time Scale II
 - Selection Grade
 - Grade I
 - Grade II
 - Grade III
 - Grade IV

Officers of the Service shall be of Group 'A' as classified in the Central Civil Services (Classification, Control & Appeal) Rules, 1965."

- (b) sub-rule (3) shall be omitted.

3. In Rule 8 of the said rules, in sub-rule (1) :

- (a) in clause (a), the words "Assistant Director" shall be omitted;
- (b) in clause (b), the words "Deputy Director" shall be omitted;
- (c) in clause (c), the words "Joint Director" shall be omitted;
- (d) in clause (d), the word "Director" shall be omitted;
- (e) in clause (e), the second proviso shall be omitted;
- (f) after clause (e), the following clauses shall be inserted, namely :

"(f) Supertime Scale II : All the vacancies in the Supertime scale II shall be filled by appointment of Selection Grade Officers, who have rendered not less than two years of service in that Grade and such appointments shall be made on the basis of merit with due regard to seniority by the controlling authority, on the recommendations of the Departmental Promotions Committee presided over by Chairman/ Member of the Commission :

Provided that if any officer in the Selection Grade is eligible and is considered for appointment to Supertime Scale II, all the officers senior to him in that Grade shall also be considered for such appointment notwithstanding that they may not have rendered two years of service in the Selection Grade at that time.

(g) Supertime Scale I : All the vacancies in Supertime Scale I shall be filled by appointment of Supertime Scale II Officers on the basis of merit with due regard to seniority, by the controlling authority, on the recommendations of the Departmental Promotions Committee presided over by the Chairman/ Member of the Commission :

Provided that if any officer in Supertime Scale II is eligible and is considered for appointment to Supertime Scale I, all the officers senior to him in that Grade shall also be considered for such appointment.

4. In Schedule I to the said rules, in the statement, before the heading "Grade I—Director", the following headings and entries shall be inserted, namely :

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

SUPERTIME SCALE I

Rs. 1500-125/--2750

1. Ministry of Planning, Department of Statistics	Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation.	—	1	1	
---	---	---	---	---	--

SUPERTIME SCALE II

Rs. 1500-125/--2500

1. Ministry of Planning, Department of Statistics	Executive Director Computer Centre	—	1	1	
---	------------------------------------	---	---	---	--

SELECTION GRADE

Rs. 2000-125/--250

1. Ministry of Planning, Deptt of Statistics	Additional Director	—	3	3	
--	---------------------	---	---	---	--

(a) Central Statistical Organisation	Additional Director	—	3	3	
--------------------------------------	---------------------	---	---	---	--

(b) National Sample Survey Organisation	Director, Survey Design & Research Division	—	1	1	
---	---	---	---	---	--

Director, Field Operations Divn.

Director, Data Processing Divn.

Director, Data Analysis & Publications Division

—	1	1	
---	---	---	--

2. Ministry of Home Affairs	Joint Registrar General (Vital Statistics)	—	1	1	
-----------------------------	--	---	---	---	--

India	Registrar General	—	1	1	
-------	-------------------	---	---	---	--

3. Ministry of Steel & Mines	Chief of Mineral Statistics.	—	1	1	
------------------------------	------------------------------	---	---	---	--

4. Ministry of Finance,	Director (Statistics)	—	1	1	
-------------------------	-----------------------	---	---	---	--

Dept. of Revenue,	—	1	1		
-------------------	---	---	---	--	--

Dept. of Inspection	—	1	1		
---------------------	---	---	---	--	--

(Research, Statistics & Public Relations)	—	1	1		
---	---	---	---	--	--

5. Ministry of Health & Family Welfare	Director (Evaluation)	—	1	1	
--	-----------------------	---	---	---	--

1	2	3	4	5
6. Ministry of Defence Dy. Dte. General (MIS)	Deputy Director General (Statistics)	1	—	1
7. Ministry of Commerce	Director-General of Commercial Intelligence & Statistics	—	1	1

NOTE : (1) Principal Rules published vide Notification No. 8/3/61-Ests(D) dated 1-11-61 GSR No. 13-0 dt. 1-11-61 Gazette of India (Extraordinary) in Part II, Section 3, sub-section(i) were amended *vide*:

S.No.	GSR No.	Date
1. 147		12-2-64
2. 186		27-2-65
3. 1950		24-12-66
4. 1640		14-11-67
5. 50		10-1-70
6. 1.73		15-9-70
7. 1702		26-9-70
8. 174		12-2-71
9. 196		19-2-72
10. 202		19-4-73
11. 454		5-5-73
12. 692		7-7-73
13. 1087		6-10-73
14. 1156		27-10-73
15. 688		6-7-74
16. 201		15-2-75
17. 478		19-4-75
18. 1395		2-10-76
19. 1996		31-1-76
20. 748		31-8-81
21. 502		10-5-85

(2) Schedule I to the Rules was subsequently amended by :

- (i) Notification No. 12011/3/74-ISS dated 11-9-74 GSR No. 1039 dated 29-9-74.
- (ii) Notification No. 1-011/17/75-ISS dated 12-6-75 GSR No. 757 dated 21-6-75.
- (iii) Notification No. 12011/17/75-ISS dated 21-7-75 GSR No. 935 dated 2-8-75.
- (iv) Notification No. 12011/11/75-ISS dated 13-10-75 GSR No. 2663 dated 15-11-75.
- (v) Notification No. 12011/17/75-ISS dated 12-10-76 GSR No. 1521 dated 30-10-76.
- (vi) Notification No. 12011/9/76-ISS dated 15-1-77 GSR No. 156 dated 5-2-77.

- (vii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated 5-10-77.
GSR No. 1396 dated 22-10-77.
- (viii) Notification No. 12011/1/77-ISS dated 3-3-78
GSR No. 360 dated 18-3-78.
- (ix) Notification No. 12011/3/78-ISS dated 7-10-78
GSR No. 1752 dated 21-10-78.
- (x) Notification No. 12011/4/79-ISS dated 6-6-79
GSR No. 854 dated 23-6-79.
- (xi) Notification No. 12011/4/79-ISS dated 28-7-79
GSR No. 1080 dated 25-8-79.
- (xii) Notification No. 12011/1/80-ISS dated 5-4-80
GSR No. 423 dated 19-4-80.
- (xiii) Notification No. 12011/4/78-ISS dated 12-8-80
GSR No. 897 dated 6-9-80.
- (xiv) Notification No. 12011/4/78-ISS dated 31-1-81
GSR No. 155, dated 14-2-81.
- (xv) Notification No. 12011/1/80-ISS dated 30-4-81
GSR No. 473, dated 16-5-81.
- (xvi) Notification No. 12011/6/81-ISS dated 3-2-82
GSR No. 142, dated 13-2-82.
- (xvii) Notification No. 12011/4/85-ISS dated 13-9-83
GSR No. 710 dated 13-9-83.
- (xviii) Notification No. 12011/8/83-ISS/12011/5/84-ISS dated 9-1-85-GSR No. 138 dated 9-2-85.

[No. 12011/4/86-ISS]

JOGINDER SINGH, Under Secy.